

INARCTICA

СИЛА
СЕВЕРА

Отчет об устойчивом развитии — 2023



ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВЫ КОМПАНИИ

УВАЖАЕМЫЕ КЛИЕНТЫ, КОЛЛЕГИ И ИНВЕСТОРЫ!

Представляем вам отчет об устойчивом развитии ПАО «ИНАРКТИКА» за 2023 г. Мы продолжаем следовать принципам устойчивого развития, заложенным в нашей стратегии и раскрытым в дебютном отчете за 2022 г. Мы стремимся повышать уровень информированности всех заинтересованных сторон о деятельности Компании в сфере ESG, открыто рассказывая о проектах в этой сфере и достигнутых результатах.

Мы развиваем свой бизнес на благо всего общества, обеспечивая высокое качество и экологичность нашей продукции. Аквакультура — процесс, где человек непосредственно взаимодействует с окружающей средой, а в нашем случае — с совершенно уникальным регионом, Российской Арктикой. Чтобы сохранить ее экосистему и чистоту, мы разводим рыбу, а не вылавливаем ее из естественных условий, отслеживаем качество вод, в которых ведем деятельность, и работаем в соответствии с самыми высокими экологическими стандартами.

Ежегодно мы стремимся улучшать показатели по охране окружающей среды. Так, в 2023 г. Группа сократила объем отходов I и II классов опасности до нуля и снизила объем отходов III класса на 60 %. Мы не скрываем, что в некоторых областях воздействия наши показатели улучшились не столь значительно. Основной причиной этого стало то,

что мы включили в расчет показателей наши новые активы, приобретенные в 2023 г., а также повысили качество нашей экологической отчетности.

Еще один важный фокус заботы Группы компаний «ИНАРКТИКА» — это работники. Помимо безусловных гарантий, таких как достойный уровень заработной платы, равные возможности для всех и безопасные условия труда, мы инвестируем в образовательные и социальные программы для работников и способствуем их карьерному росту. В 2023 г. мы увеличили и без того высокий уровень средней заработной платы по Группе в сравнении с показателями по России и не допустили ни одного случая дискриминации и нарушения прав человека. Нулевой уровень смертельного травматизма мы удерживаем третий год подряд. Более того, в отчетном году не было ни одного несчастного случая на наших производственных объектах.

Мы участвуем в развитии регионов, где ведем свою деятельность. Также мы постоянно повышаем прозрачность процессов и взаимодействуем с заинтересованными сторонами, чтобы отвечать их ожиданиям и эффективно управлять рисками. Группа вкладывается в каждую букву повестки ESG, чтобы соответствовать самым высоким стандартам и быть не просто бизнесом, а активным и эффективным участником общественной жизни.

Соснов Илья Геннадьевич

Генеральный директор
ПАО «ИНАРКТИКА»



ОБ ОТЧЕТЕ

Группа компаний «ИНАРКТИКА» (далее также — Группа) представляет отчет об устойчивом развитии за 2023 г. (далее также — Отчет), который отражает итоги работы и основные достижения Группы в области устойчивого развития за 2023 г.¹, раскрывает существенные темы, ESG-стратегию и корпоративные ценности. Группа публикует отчеты об устойчивом развитии ежегодно, что позволяет всем заинтересованным сторонам отслеживать ее прогресс в различных аспектах устойчивого развития. Этот документ является вторым публичным нефинансовым отчетом Группы компаний «ИНАРКТИКА».

Отчет об устойчивом развитии
Группы компаний «ИНАРКТИКА» за 2022 г.

→ [доступен здесь](#)

Отчет рассмотрен Комитетом по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «ИНАРКТИКА» и утвержден Советом директоров.

В отчетном году методы измерения и представления данных не изменились, существенных переформулировок опубликованных ранее показателей и данных за прошлые периоды в Отчете не содержится.

Методология

При подготовке Отчета принимались во внимание следующие нормативные акты, стандарты и рекомендации:

- Стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI Standards 2021, в том числе отраслевой стандарт GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022;
- Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО, IFRS);
- Принципы Глобального договора ООН (United Nations (UN) Global Compact);
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures The Sustainability Accounting Standards Board, TCFD);
- Федеральный закон от 22 апреля 1996 г. № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;
- Положение Банка России от 27 марта 2020 г. № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Кодекс корпоративного управления, рекомендуемый к применению акционерными обществами, утвержденный письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463;
- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ, являющиеся приложением к письму Банка России от 12 июля 2021 г. № ИН-06-28/49;

- Проект Стандарта отчетности об устойчивом развитии от 3 мая 2024 г., разработанный Министерством экономического развития Российской Федерации;
- «Руководство для эмитента: как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития», разработанное Московской биржей в 2021 г.

Подготовка Отчета

GRI 2-14

В подготовке Отчета принимала участие специальная рабочая группа, в которую вошли представители ключевых структурных подразделений Группы компаний «ИНАРКТИКА». Они координируют работу по основным направлениям устойчивого развития и взаимодействуют с заинтересованными сторонами. Информация, представленная в Отчете, подтверждается руководителями профильных подразделений Группы компаний «ИНАРКТИКА». Отчет согласовывают руководители дочерних компаний и Генеральный директор ПАО «ИНАРКТИКА», утверждает — Совет директоров.

¹ За период с 1 января по 31 декабря 2023 г.

Аудитория Отчета

Цель Отчета — предоставление нефинансовой информации неограниченному кругу заинтересованных сторон, включая работников, акционеров и инвесторов, жителей регионов присутствия, общественные организации, клиентов и партнеров Группы компаний «ИНАРКТИКА».

В 2023 г. перечень существенных тем Отчета был актуализирован в соответствии с запросами заинтересованных сторон и актуальными трендами подготовки отчетности.

Границы Отчета

В Группу компаний «ИНАРКТИКА», представленную в Отчете под терминами «Компания», «Группа», «Группа компаний «ИНАРКТИКА» и др., включены ПАО «ИНАРКТИКА» и его дочерние компании, входящие в периметр консолидированной отчетности Группы компаний «ИНАРКТИКА» по МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность», если не указано иное.

Группа работает в Российской Федерации. Ее компании расположены в городах и иных населенных пунктах Мурманской области, Республики Карелия, Новгородской, Нижегородской и Калужской областей, а также в г. Москве.

GRI 2-2

Перечень юридических лиц, входивших на 31 декабря 2023 г. в Группу компаний «ИНАРКТИКА»

- Публичное акционерное общество «ИНАРКТИКА», ОГРН 1079847122332
- Общество с ограниченной ответственностью «Аквакультура», ОГРН 1147748007516
- Общество с ограниченной ответственностью «ИНАРКТИКА Северо-Запад», ОГРН 5077746511893
- Общество с ограниченной ответственностью Научно-производственная компания «Марикультура-Мурманск», ОГРН 1125105000855
- Общество с ограниченной ответственностью «Гольфстрим-Инвест», ОГРН 1095190005217
- Общество с ограниченной ответственностью «Мурманрыбпром», ОГРН 1185190005901
- Общество с ограниченной ответственностью «Три ручья», ОГРН 1135190008117
- Общество с ограниченной ответственностью «Центр аквакультуры», ОГРН 5147746283493
- Общество с ограниченной ответственностью «Селекционный центр аквакультуры», ОГРН 1154004000435
- Общество с ограниченной ответственностью «Мулинское рыбноводное хозяйство», ОГРН 1095250003804
- Общество с ограниченной ответственностью «ЦБТ-Энерго», ОГРН 1171001004404

GRI 2-1

ПАО «ИНАРКТИКА» — ГОЛОВНАЯ КОМПАНИЯ ГРУППЫ

Наименование компании и организационно-правовая форма	Публичное акционерное общество «ИНАРКТИКА»
Форма собственности	Частная
Адрес	Российская Федерация, 184371, Мурманская обл., Кольский р-н, с. п. Ура-Губа, ул. Рыбацкая, д. 45/2
Телефон	+7 (495) 258-99-28
Веб-сайт	http://www.inarctica.com



Публикация Отчета

Русскоязычная версия Отчета публикуется [на корпоративном веб-сайте Группы компаний «ИНАРКТИКА»](#) и доступна для ознакомления в свободном доступе без ограничения по времени.

Ограничение ответственности

Настоящий Отчет подготовлен на основе информации, доступной Группе компаний «ИНАРКТИКА» на момент его составления. Группа исходит из того, что данная информация является полной и достоверной на момент составления и публикации Отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что она не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

В рамках настоящего Отчета Группа делает в числе прочего некоторые заявления оценочного или прогнозного характера относительно различных показателей развития Группы, но не исключает при этом, что результаты деятельности, обозначенные в таких прогнозных заявлениях, не будут достигнуты по тем или иным объективным причинам, находящимся вне зоны влияния Группы.

Группа не несет какой-либо ответственности за убытки, понесенные лицами, которые действовали, положившись на прогнозные заявления.

Незначительные отклонения в расчете процентов и итогов деятельности Группы в настоящем Отчете объясняются округлением.

ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

1 Контекст устойчивого развития

Отчет отражает результаты деятельности Группы компаний «ИНАРКТИКА» в широком контексте устойчивого развития.

2 Существенность

Отчет охватывает существенные темы и показатели воздействия Группы на экономику, окружающую среду и общество.

3 Полнота

Отчет содержит полный объем доступной информации о деятельности Группы в области устойчивого развития за отчетный период в соответствии со стандартами GRI.

4 Сбалансированность

В Отчет включена объективная информация как о положительных, так и об отрицательных аспектах результативности Группы.

5 Сопоставимость

Содержащаяся в Отчете информация представлена единообразно и может быть сопоставлена с результатами Группы за предыдущие периоды.

6 Точность

Группа стремится к точному отражению результатов своей деятельности, используя как качественные описания, так и количественные показатели.

7 Своевременность

Отчетность публикуется на регулярной основе в целях своевременного предоставления информации всем заинтересованным лицам.

8 Ясность

Информация в Отчете представлена в понятной и доступной для заинтересованных лиц форме.

9 Надежность

Отчет содержит достоверную информацию, которая может быть проверена и подтверждена.





Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Деятельность Группы компаний «ИНАРКТИКА» оказывает воздействие на широкий круг заинтересованных сторон. Чтобы сохранять равновесие взаимных ожиданий и интересов, а также эффективно управлять рисками, мы выстраиваем долгосрочные взаимоотношения с нашими стейкхолдерами и поддерживаем с ними открытый диалог.

Заинтересованные стороны:

- акционеры и инвесторы;
- потребители продукции;
- работники;
- деловые партнеры;
- население регионов присутствия;
- общественные экологические и социальные организации;
- органы государственной власти и местного самоуправления;
- научное сообщество.

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 2-23 GRI 2-29

Принципы и процедуры взаимодействия с заинтересованными сторонами закреплены в ряде внутренних документов Группы, в том числе в Кодексе деловой этики, Политике по защите прав человека, Политике по работе с местными сообществами и Политике информационной открытости. Мы также руководствуемся международными стандартами взаимодействия с заинтересованными сторонами и принципами подотчетности.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



Прозрачность

Мы ведем наш бизнес открыто.



Ответственность

Мы выполняем взятые на себя обязательства.



Вовлеченность

Мы учитываем мнения всех заинтересованных сторон.



Регулярность









Мы поддерживаем постоянный диалог со стейкхолдерами.



Оперативность

Мы предоставляем стейкхолдерам информацию в кратчайшие сроки.

Ключевые каналы взаимодействия Группы с заинтересованными сторонами

- | | |
|--|--|
|  Годовой отчет |  Телеграм-канал Группы |
|  Отчет об устойчивом развитии |  VK-сообщество Группы |
|  Корпоративный сайт Группы: |  Форма обратной связи на сайте Группы |
| > Раздел для инвесторов и акционеров |  info@inarctica.com |
| > Раздел для поставщиков |  +7 (495) 258-99-28 |
| > Раздел новостей Группы | |

Замечания и пожелания по отчетам в области устойчивого развития принимаются по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Контакты и обратная связь». Все поступившие сообщения будут рассмотрены и учтены в процессе работы над следующим отчетом об устойчивом развитии.



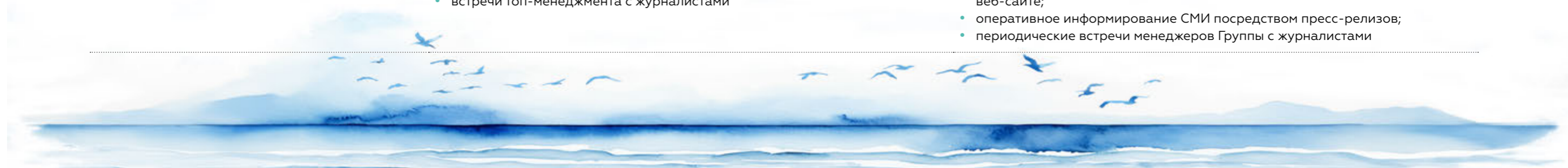
📄 Ключевые механизмы взаимодействия Группы с заинтересованными сторонами в 2023 году

GRI 2-29

Группа заинтересованных сторон	Запросы	Механизмы взаимодействия
Акционеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие Группы компаний «ИНАРКТИКА», рост капитализации; • регулярная выплата высоких дивидендов; • прозрачность деятельности; • соблюдение прав акционеров; • ESG-трансформация бизнеса; • оптимизация процессов управления 	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в управлении головной компанией через Общее собрание акционеров; • представительство акционеров в Совете директоров головной компании; • индивидуальные и групповые встречи, конференц-звонки; • отраслевые мероприятия; • раскрытие информации на корпоративном веб-сайте и в других источниках; • раскрытие финансовой отчетности, годовых отчетов и отчетов об устойчивом развитии в соответствии с международными стандартами и практиками
Потребители продукции	<ul style="list-style-type: none"> • Высокое качество и безопасность продукции; • высокие потребительские и экологические характеристики продукции; • высокий уровень сервиса и эффективность сбытовых каналов; • приемлемые цены на продукцию 	<ul style="list-style-type: none"> • Добровольная сертификация продукции; • система обратной связи и сервисы; • деловые встречи, конференции и форумы, тематические выставки; • введение новых товарных единиц, в том числе продуктов глубокой переработки; • аккаунты Группы в социальных сетях и телеграм-канал
Работники	<ul style="list-style-type: none"> • Стабильное трудоустройство и карьерный рост; • справедливая заработная плата и социальное обеспечение; • комфортные и безопасные условия труда; • обучение и развитие; • недопущение дискриминации 	<ul style="list-style-type: none"> • Действующие каналы обратной связи; • система внутрикорпоративных коммуникаций; • встречи трудовых коллективов и руководства; • совместные конференции, культурные и спортивные мероприятия; • корпоративный веб-сайт
Деловые партнеры	<ul style="list-style-type: none"> • Прозрачность и открытость конкурентных процедур; • контроль за качеством продукции; • соблюдение деловой этики; • противодействие коррупции; • своевременное и точное исполнение договорных обязательств 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение открытых конкурентных процедур; • непрерывное совершенствование договорной работы; • оперативное рассмотрение претензий (еженедельно); • деловые встречи, конференции и выставки; • раскрытие информации



Группа заинтересованных сторон	Запросы	Механизмы взаимодействия
Местные сообщества в регионах присутствия	<ul style="list-style-type: none"> Создание рабочих мест для местных жителей, развитие человеческого капитала; вклад в развитие социальной инфраструктуры; развитие местных производств и поставщиков; благотворительные проекты и социальные инвестиции; обеспечение высокого уровня промышленной и экологической безопасности производства; минимизация негативного воздействия на окружающую среду территорий присутствия; информационная открытость и прозрачность деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> Всесторонний учет потребностей местных сообществ; эффективные каналы обратной связи; рассмотрение и немедленное реагирование на обращения и жалобы; социальные проекты в регионах присутствия; консультации с представителями органов власти и местного самоуправления; общественные слушания, круглые столы и диалоги
Общественные экологические и социальные организации	<ul style="list-style-type: none"> Минимизация негативного воздействия на окружающую среду; обеспечение высокого уровня безопасности производства; рост энергоэффективности 	<ul style="list-style-type: none"> Консультации с представителями общественных организаций; круглые столы и диалоги; совместное проведение экологических и социальных мероприятий
Органы государственной власти и местного самоуправления	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение требований законодательства и стандартов, в том числе в области экологии и промышленной безопасности, трудового законодательства; своевременная уплата всех применимых налогов и сборов; инвестиции в развитие регионов присутствия; содействие в обеспечении занятости населения и поддержка предпринимательства; строительство новых производств, модернизация текущих 	<ul style="list-style-type: none"> Рабочие встречи с администрациями регионов присутствия; соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с органами региональной власти; реализация социальных и культурных программ; взаимодействие с органами государственной власти в вопросах нормативно-правового регулирования
Научное сообщество и образовательные учреждения	<ul style="list-style-type: none"> Разностороннее сотрудничество в научной сфере; научные исследования, имеющие значение для будущих поколений; предоставление студентам и выпускникам возможности трудоустройства 	<ul style="list-style-type: none"> Финансирование научных исследований в областях деятельности Группы; обмен информацией, связанной с деятельностью Группы и имеющей научное значение; применение на практике результатов передовых научных исследований; обеспечение прохождения практики студентами и выпускниками профильных вузов, трудоустройство выпускников
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> Регулярное получение актуальной информации; встречи топ-менеджмента с журналистами 	<ul style="list-style-type: none"> Регулярное размещение актуальной информации на корпоративном веб-сайте; оперативное информирование СМИ посредством пресс-релизов; периодические встречи менеджеров Группы с журналистами



Определение существенных тем

GRI 3-1

Существенными темами Отчета являются ключевые для стейкхолдеров сферы, в которых Группа компаний «ИНАРКТИКА» оказывает влияние на окружающую среду, социальную сферу и экономику. Ежегодный анализ этих тем позволяет быть в контексте запросов внутренних и внешних заинтересованных сторон, регуляторов и отражает стратегию и приоритеты Группы в области устойчивого развития, готовность сокращать воздействие и улучшать показатели. Анализ проводится в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards 2021, включая стандарт GRI 3: Material Topics 2021.

Содержание Отчета определяется выявленными существенными темами, для чего мы постоянно взаимодействуем с заинтересованными сторонами. Соблюдая принципы прозрачности, баланса интересов и существенности, мы своевременно выявляем их потребности, запросы и ожидания.



Этапы определения существенных тем



Существенные темы

GRI 3-2

С учетом взаимодействия с заинтересованными сторонами, актуального контекста устойчивого развития, а также принципов полноты и существенности рабочая группа выявила и ранжировала по актуальности 14 наиболее значимых для Группы компаний «ИНАРКТИКА» тем.

E

- Безопасность пищевых продуктов
- Продовольственная безопасность
- Сохранение биоразнообразия и природных экосистем
- Здоровье и благополучие рыбы
- Изменение климата и энергоэффективность
- Управление отходами

S

- Здоровье и благополучие потребителей
- Отсутствие дискриминации и равные возможности
- Детский труд
- Гигиена и безопасность труда
- Практика трудоустройства
- Материальная и иные формы мотивации работников

G

- Устойчивая и прослеживаемая цепочка поставок
- Местные сообщества

**В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СПИСОК ТЕМ ВО МНОГОМ СООТВЕТСТВУЕТ ПРЕДЫДУЩЕМУ ГОДУ:
В ПРИОРИТЕТЕ У ГРУППЫ — СОХРАНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ
И БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ, СОКРАЩЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ЭКОСИСТЕМЫ,
ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И БЛАГОПОЛУЧИЯ РАБОТНИКОВ.**

СОДЕРЖАНИЕ

11 О Компании

- 12 Миссия Группы компаний «ИНАРКТИКА»
- 13 Бизнес-модель

14 Управление устойчивым развитием

- 15 Обеспечиваем открытость и прозрачность
- 18 Управляем устойчивым развитием
- 21 Вносим вклад в достижение ЦУР ООН
- 25 Соблюдаем этические нормы

27 Ответственный бизнес

- 28 Сотрудничаем с поставщиками и партнерами
- 30 Управляем качеством продукции
- 34 Проводим научные исследования

36 Охрана окружающей среды

- 37 Снижаем воздействие на природу
- 41 Следим за выбросами
- 44 Бережем водные ресурсы
- 47 Управляем отходами
- 48 Сохраняем биоразнообразие

49 Управление персоналом

- 50 Укрепляем команду
- 53 Заботимся о работниках
- 57 Обеспечиваем равные возможности

58 Безопасность производства

- 59 Управляем производственной безопасностью
- 64 Снижаем производственный травматизм
- 66 Предотвращаем профессиональные заболевания
- 67 Организуем обучение в области ОТ и ПБ
- 68 Обеспечиваем безопасность подрядчиков
- 69 Улучшаем условия труда

70 Местные сообщества

- 71 Развиваем регионы
- 75 Оказываем благотворительную поддержку

79 Приложения

- 80 Указатель содержания GRI
- 85 Указатель учета стандарта отчетности об устойчивом развитии МЭР
- 87 Глоссарий
- 88 Контакты и обратная связь

УСТОЙЧИВОЕ ЛИДЕРСТВО

Мы выращиваем свежую и вкусную красную рыбу в Баренцевом море и карельских озерах в среде ее естественного обитания. Наша команда обеспечивает высокое качество продукции на каждом этапе производства, используя новейшие технологии аквакультуры и лучшие практики в сфере управления бизнесом.

Укрепляем позиции

+10%

продажи

+21%

выручка

+27%

чистая прибыль

+53%

численность команды

Сохраняем конкурентные преимущества

Это позволяет нам работать эффективно, производить чистый продукт, а затем доставлять его свежим в магазины и рестораны.



Приближаем условия выращивания к естественным



Выращиваем рыбу в экологически чистых регионах: Баренцевом море и озерах Карелии



Используем современное оборудование

О Компании →

МИССИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ИНАРКТИКА»

Наша миссия — повышать качество жизни людей. Для этого мы производим свежую красную рыбу высочайшего качества в экологически чистых районах.

Лидер российской аквакультуры

Отлаженный нами процесс аквакультурного производства — от выращивания малька до прямых поставок на полки магазинов и заводы рыбпереработчиков — обеспечивает потребителям доступ к качественному лососю и морской форели. Наши методы работы позволяют не истощать природные ресурсы и сохранять чистоту окружающей среды. Команда профессионалов Группы компаний «ИНАРКТИКА» слаженно работает на каждом участке, используя новейшие технологии в области аквакультуры. Мы заботимся о комфорте и безопасности наших работников, обеспечивая их всем необходимым для успешной работы и благополучной жизни.

22,9 млн руб.
расходы на благотворительность в 2023 г.

10 действующих ферм

по выращиванию атлантического лосося и морской форели в Баренцевом море

3 действующие площадки

по выращиванию радужной форели на Сегозере в Республике Карелия

28,2 ^{+10 %} тыс. т

продукции реализовано в 2023 г.

19%

доля Компании на российском рынке красной рыбы в натуральном выражении

20%

рост средней заработной платы в Группе в 2023 г.

0 случаев

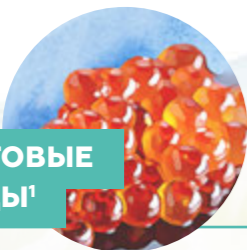
производственного травматизма и смертельных случаев за 2023 г.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Вертикально интегрированная компания с контролем качества продукции на каждом этапе производства — от выращивания мальков до доставки рыбы в магазины федеральных сетей и рестораны.

GRI 2-6

СМОЛТОВЫЕ ЗАВОДЫ¹



В настоящее время в периметре Группы есть четыре смолтовых завода общей мощностью около 10 млн мальков 80–120 г в год

- Селекционный центр аквакультуры в Калужской области
- Рыбоводный комплекс «Ермолино» в Калужской области
- Мулинское рыбоводное хозяйство в Нижегородской области
- Рыбоводный завод в г. Кондопоге Республики Карелия

Рост малька на смолтовых заводах начинается с икринки весом 0,1 г. В море рыба поступает весом около 80–150 г и размером с ладонь.



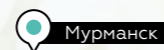
¹ Смолт — ювенильный лосось, малек возраста 12–18 месяцев весом 80–160 г, пригодный к пересадке в рыбоводные садки.

ВЫРАЩИВАНИЕ РЫБЫ ДО ТОВАРНОЙ НАВЕСКИ



Выращивание рыбы в садках до средней навески 4,5–5,5 кг

- Постоянный поиск новых перспективных морских участков



Мурманск

25 участков



Карелия

8 участков

10 зарыбленных участков

3 зарыбленных участка

60 тыс. т

потенциальный объем выращивания в живом весе



ПЕРЕРАБОТКА

Убой рыбы, потрошение, упаковка

- Завод по переработке в Мурманске и цех в Республике Карелия
- Возможность увеличения мощности переработки без существенных капитальных затрат

116 т в день

средняя мощность переработки мурманской рыбоперерабатывающей фабрики Компании (живой вес)

218 т в день

максимальная мощность переработки (живой вес)



ПРОДАЖИ

Продажи через дистрибьюторов и напрямую розничным сетям

- Прямые контакты с ведущими сетями и переработчиками
- Эффективный аутсорсинг логистической функции

2-3 дня

до городов Центральной России — обеспечение быстрой доставки до городов сбыта



Транспортировка корма

Суда с месячной мощностью транспортировки до 5 тыс. т корма



Водолазная служба



Система защиты рыбы от паразитов (делайсинг)

Четыре линии FLS



Ремонтная служба

- Обслуживание и ремонт производственного оборудования
- Производство рабочих лодок



Живорыбные суда

Три живорыбных судна суммарной мощностью до 290 т товарной рыбы



Катамараны, пассажирские суда, рабочие лодки

- 11 катамаранов для установки оборудования и обслуживания ферм
- 11 пассажирских судов для перевозки работников
- Рабочие лодки для перемещения людей на рыбоводных фермах



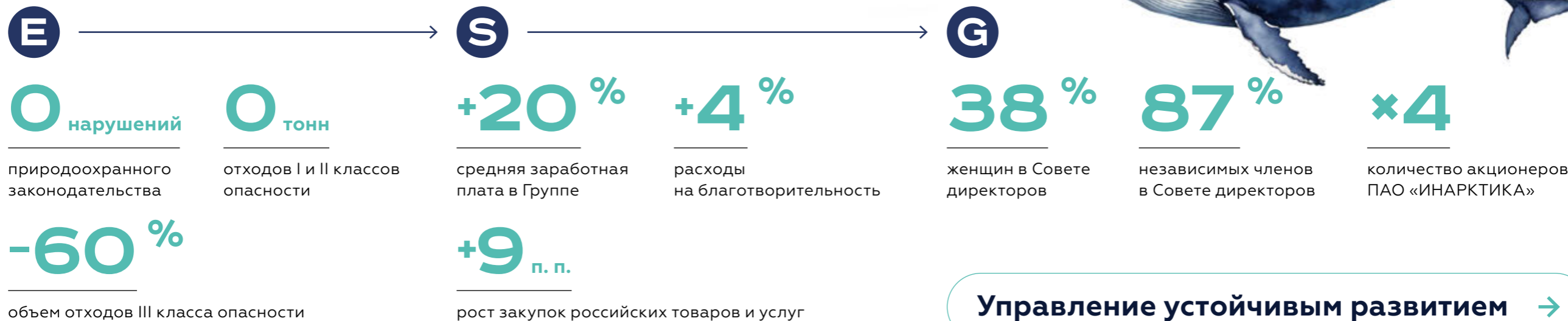
Сервисная служба

- Установка оборудования рыбоводных ферм
- Эксплуатация оборудования по чистке рыбоводных садков и делей

РАВНОВЕСИЕ СЕВЕРА

Наша задача — сохранять баланс между развитием бизнеса и интересами общества. Мы считаем себя ответственными за высокие стандарты безопасных условий труда работников, сохранение природной среды, развитие регионов присутствия и качество наших продуктов.

Ключевые достижения 2023 года



Управление устойчивым развитием →

ОБЕСПЕЧИВАЕМ ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

Мы руководствуемся самыми высокими стандартами корпоративного управления, что способствует росту эффективности и устойчивости бизнеса.

Мы постоянно работаем над повышением прозрачности процессов принятия решений, защищаем права и интересы наших инвесторов и акционеров, строго соблюдаем законодательные нормы и следуем лучшим практикам. Это основа нашего корпоративного управления и неотъемлемая часть системы устойчивого развития.

Наши принципы корпоративного управления

- Соблюдение законодательства
- Прозрачность
- Подотчетность
- Обеспечение равноправия всех акционеров
- Следование лучшим практикам

Главная задача корпоративного управления ПАО «ИНАРКТИКА» — обеспечение успешного развития бизнеса при соблюдении разумного баланса законных интересов акционеров и менеджмента Группы.

Наша система корпоративного управления

🏢 Структура корпоративного управления ПАО «ИНАРКТИКА»



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров — высший орган управления Компании, который принимает решения по важнейшим вопросам деятельности ПАО «ИНАРКТИКА».

Совет директоров

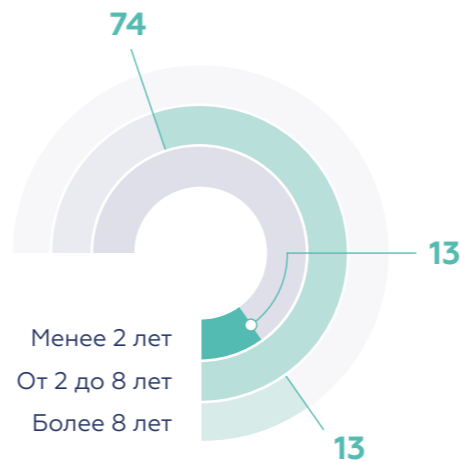
GRI 2-9 МЭР 3.4

Совет директоров Компании отвечает за общее стратегическое руководство ее деятельностью от имени и в интересах всех ее акционеров в пределах своей компетенции, определяемой Уставом ПАО «ИНАРКТИКА» и законодательством Российской Федерации. Его состав определяют акционеры Компании. Минимальное количество членов Совета директоров — семь человек. Не менее половины состава Совета директоров должно быть представлено независимыми директорами. В 2023 г. доля независимых членов Совета директоров составила 87 %.

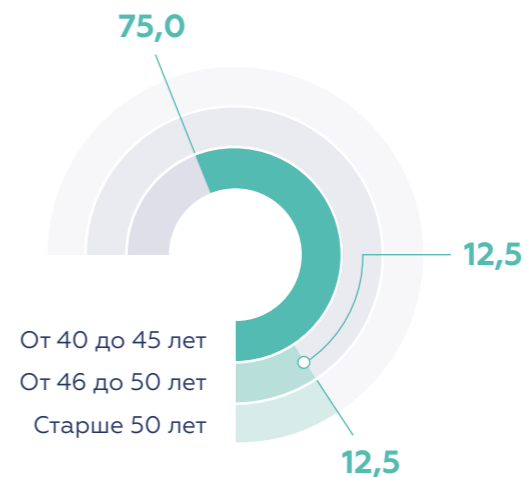
GRI 2-10 GRI 405-1 / 13.15.1

Выдвижение кандидатов в члены Совета директоров осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом и иными внутренними документами Компании. При рассмотрении и оценке кандидатур в Совет директоров мы не допускаем дискриминации по признакам возрастного критерия, гендерной принадлежности, расы, национальности, этнического происхождения, семейного положения, вероисповедания, языка, политических убеждений, сексуальной ориентации, беременности, материнства, отцовства, состояния здоровья или инвалидности.

📊 Продолжительность работы в составе Совета директоров, %



📊 Структура Совета директоров по возрасту, %



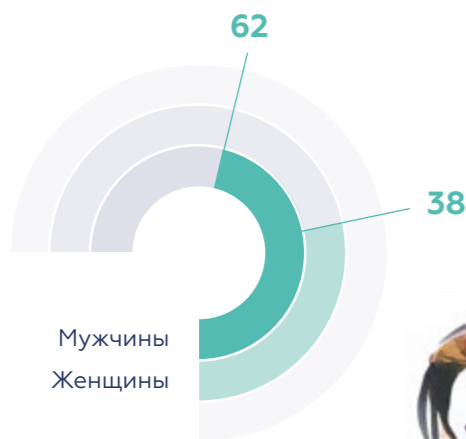
📊 Статус членов Совета директоров, %



МЭР 3.5

При формировании Совета директоров наши акционеры руководствуются принципом гендерного разнообразия, стремясь к тому, чтобы не менее 1/3 состава Совета директоров было представлено женщинами. В 2023 г. доля женщин в Совете директоров осталась на уровне предыдущего года — 38 % от общего количества членов, что превышает средние мировые показатели. В июне 2023 г. Екатерина Чернова была переизбрана Председателем Совета директоров ПАО «ИНАРКТИКА». Кроме того, три из четырех комитетов Совета директоров в отчетном году возглавляли женщины.

Гендерный состав Совета директоров, %



38%

доля женщин в Совете директоров в 2023 г.



GRI 2-18

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2023 ГОДУ

В отчетном году Совет директоров ПАО «ИНАРКТИКА» провел ежегодную самооценку своей работы. Чтобы обеспечить объективность и непредвзятость, к участию в этом процессе был привлечен независимый консультант — АО «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.».

📊 Результаты проведенной самооценки (средний балл по разделам по четырехбалльной шкале)

3,82	Общие аспекты деятельности Совета директоров
3,93	Стратегическая деятельность
3,68	Контроль эффективности бизнеса
3,97	Состав Совета директоров
3,81	Заседания Совета директоров
3,86	Председатель Совета директоров
3,78	Корпоративный секретарь
4,00	Комитеты Совета директоров

По мнению консультанта, деятельность Совета директоров в 2023 г. выглядит эффективной в плане соответствия правовым нормам и Кодексу корпоративного управления, рекомендованному Банком России, но его роль как коллегиального органа управления в публичном акционерном обществе может быть убедительнее и ярче. Среди областей для развития были названы усиление роли Совета директоров в стратегическом процессе, в том числе в области устойчивого развития, более глубокое обсуждение вопросов в ходе очных заседаний и своевременность актуализации внутренних документов Компании.

Комитеты Совета директоров

При Совете директоров сформированы и работают комитеты, обеспечивающие эффективное взаимодействие Совета директоров с руководством Компании и контролирующее исполнение его решений.

В 2023 г. при Совете директоров Компании было сформировано четыре комитета:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по назначениям и вознаграждению;
- Комитет по устойчивому развитию.

Подробнее об органах управления Компании, их роли, компетенции и составе

→ в Годовом отчете Группы компаний «ИНАРКТИКА» за 2023 г.

Подробнее о роли и функциях Комитета по устойчивому развитию — в подразделе

→ «Наша система управления устойчивым развитием»

УПРАВЛЯЕМ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Мы развиваем свой бизнес, руководствуясь принципами рационального использования природных ресурсов, постоянного сокращения негативного воздействия на экологию, инвестирования в экономику и социальную сферу регионов присутствия, развития человеческого капитала.

Наш подход к управлению устойчивым развитием

GRI 2-22 GRI 2-23

Аквакультура оказывает не столь значительное влияние на климат, как другие способы производства пищи. Развивая данную отрасль сельского хозяйства в соответствии с принципами устойчивого развития, мы обеспечиваем продовольственную безопасность общества с минимальным негативным воздействием на окружающую среду.



Среди аспектов позитивного влияния Компании можно выделить:

- производство полезной продукции для поддержания здорового образа жизни;
- создание новых рабочих мест;
- использование передовых подходов в обеспечении безопасности работы, мотивации и развития наших работников;
- минимизация отходов за счет планирования продаж;
- использование отходов производства для изготовления экологически безопасных органических удобрений.

Наше направление деятельности вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) несколькими способами:

- разработка возобновляемого биоресурса помогает удовлетворить растущие потребности населения в качественной белковой пище, обеспечить смежные производства сырьем;
- сохранение биоразнообразия, увеличение масштабов воспроизводства и запасов дикой рыбы;
- создание новых рабочих мест не только в секторе аквакультуры, но и по всей производственной цепочке, включая переработку рыбы, маркетинг и сбыт, повышение социальной и культурной устойчивости регионов присутствия;
- потенциальные экспортные доходы могут компенсировать импортное давление и улучшить торговый баланс.

Подробнее о том, как мы способствуем достижению целей устойчивого развития, — в подразделе



«Вносим вклад в достижение ЦУР ООН»



Наша система управления устойчивым развитием

GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-24 МЭП 3.2

В управлении устойчивым развитием участвуют все важнейшие органы управления Компанией.

Совет директоров ПАО «ИНАРКТИКА» определяет и утверждает стратегические направления развития как в социальной и экологической сферах, так и в области корпоративного управления.

При Совете директоров создан Комитет по устойчивому развитию, который обеспечивает эффективность работы Совета директоров в решении вопросов, связанных с устойчивым развитием Компании.

🏢 Структура управления вопросами устойчивого развития



Ключевые компетенции Комитета по устойчивому развитию:

- оценка соответствия деятельности Компании целям устойчивого развития;
- определение приоритетных направлений деятельности Компании в сфере устойчивого развития;
- участие в разработке стратегии Компании в области устойчивого развития, экологической и социальной ответственности, рассмотрение итогов ее реализации;
- предварительное рассмотрение представленных на утверждение Совету директоров внутренних документов, регламентирующих корпоративное управление в Компании, а также другие аспекты ее деятельности в области устойчивого развития;
- рассмотрение существенных рисков в сфере устойчивого развития и планов по минимизации отрицательных последствий указанных рисков;
- контроль за исполнением решений Совета директоров по вопросам, относящимся к задачам и функциям Комитета;
- содействие в предотвращении и разрешении корпоративных конфликтов в Компании;
- контроль за подготовкой и публикацией отчета об устойчивом развитии и годового отчета Компании в части устойчивого развития, предоставление рекомендаций по утверждению отчета об устойчивом развитии.

Состав Комитета по устойчивому развитию Совета директоров на 31 декабря 2023 г.¹

1. Чернова Екатерина Анатольевна — председатель Комитета.
2. Василенко Анна Геннадьевна.
3. Марченко Андрей Александрович.

1 июля 2024 г. состоялось переизбрание участников Комитета по устойчивому развитию Совета директоров.

В состав Комитета вошли:

- 1) Аюпова Сайёра Якуповна — председатель Комитета;
- 2) Василенко Анна Геннадьевна;
- 3) Марченко Андрей Александрович;
- 4) Чернова Екатерина Анатольевна.



В 2023 г. состоялось одно заседание Комитета по устойчивому развитию, на котором члены Комитета рассмотрели первый отчет Компании об устойчивом развитии и рекомендовали Совету директоров утвердить его.



В 2024 г. Комитет по устойчивому развитию планирует пересмотреть дорожную карту ESG-мероприятий при поддержке независимого консультанта.



Кроме того, Комитет продолжит работу, направленную на получение ESG-рейтинга в 2025 г., который расширит доступ Компании к более доступному финансированию и окажет положительное влияние на ее капитализацию.



¹ Избран 18 июля 2023 г. (протокол заседания Совета директоров от 19 июля 2023 г. № 407).

ВНОСИМ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

ЦУР ООН — один из важнейших ориентиров Группы компаний «ИНАРКТИКА» в области устойчивого развития. Мы поддерживаем каждую из этих целей и стремимся внести особый вклад в достижение приоритетных ЦУР.

Для нас устойчивое развитие — это путь экономических и социальных преобразований, следуя которым бизнес и общество согласовывают такие вопросы, как добыча природных ресурсов, направление инвестиций, научно-технологическое развитие, институциональные изменения и личный рост для удовлетворения потребностей настоящего и будущего поколений. Устойчивое развитие Группы компаний «ИНАРКТИКА» затрагивает экологическую и социальную сферы, а также корпоративное управление.

Человечество на текущем уровне развития общества потребляет больше ресурсов, чем планета может воспроизвести. Из-за этого возникла проблема ограниченности ресурсов, необходимых для выживания растущего населения. При этом производство продуктов питания, как и прочих товаров и услуг, причиняет ущерб окружающей среде и ускоряет глобальное изменение климата. Чтобы снизить негативное воздействие, компании разрабатывают более экологичные способы изготовления продуктов питания, которые оказывают меньшее влияние на природу. Аквакультура является мировым лидером по скорости роста среди пищевых секторов, а также имеет меньший экологический след по сравнению с другими отраслями сельского хозяйства.

Сформированные в 2015 г. ЦУР ООН в рамках повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. являются всеобщим призывом к искоренению нищеты, обеспечению защиты, повышению качества жизни и улучшению перспектив для жизни людей во всем мире.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ИНАРКТИКА» СТРЕМИТСЯ СПОСОБСТВОВАТЬ ДОСТИЖЕНИЮ ВСЕХ 17 ЦУР ООН, ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ БАЛАНС ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СОСТАВЛЯЮЩИХ ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА



С учетом специфики своей деятельности Группа компаний «ИНАРКТИКА» выделила наиболее приоритетные цели, достижению которых уделяется особое внимание.

📁 Вклад Группы компаний «ИНАРКТИКА» в достижение приоритетных ЦУР ООН

Приоритетная ЦУР ООН

Вклад Группы в достижение ЦУР ООН в 2023 году



ЦУР 2. Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания, содействие устойчивому развитию сельского хозяйства

Рыба играет ключевую роль в питании людей по всему миру — это ценный животный белок, а также она содержит необходимые человеку микроэлементы.

Мировой океан занимает более 70 % поверхности Земли, однако лишь небольшая часть продовольственных потребностей производится в них. Нерациональное управление океаническими ресурсами, дикое рыболовство и перелов могут привести к нехватке рыбы для удовлетворения потребностей растущего населения. Высокая конверсия корма при выращивании лосося делает отрасль намного более эффективной для получения пищи, чем производство других продуктов питания.

Поскольку потребление рыбы продолжает увеличиваться, аквакультура становится важным способом обеспечения продовольственной безопасности. Она покрывает более половины мирового потребления рыбы и является быстрорастущей отраслью, способной удовлетворять потребности населения без ущерба для океанических ресурсов.

Развитие устойчивой аквакультуры, являющееся приоритетом Группы компаний «ИНАРКТИКА», не только способствует поддержанию продовольственной безопасности, но и помогает сохранять и восстанавливать океанические ресурсы, играя ключевую роль в борьбе с голодом и обеспечении здорового питания для мирового населения

28,2

ТЫС. Т

реализованной продукции в 2023 г.

Приобретение Архангельского водорослевого комбината и смолтовых заводов в Калужской и Нижегородской областях



ЦУР 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

Белки и аминокислоты, содержащиеся в лососе, чрезвычайно важны для человека — они необходимы для построения клеток, формирования тканей, образования ферментов и гормонов. Белок из мяса лосося легко усваивается организмом.

Эта рыба богата минералами и витаминами, которые важны для нормального обмена веществ, здоровья волос и ногтей. Селен, содержащийся в лососе, намного лучше усваивается организмом по сравнению с другими продуктами животного происхождения. Кроме того, лосось обладает высоким содержанием калия, фосфора и витаминов группы В, Е и D.

Витамины А и D, селен и жирные кислоты защищают нервную систему от старения. Жирные кислоты омега-3 поддерживают здоровье мозга, сердца, суставов и сосудов, снижают уровень «плохого» холестерина в крови и укрепляют организм в целом. Они также улучшают активность клеток головного мозга и помогают защитить его от болезней Альцгеймера и Паркинсона.

Жирный лосось особенно ценен как важный пищевой продукт для пожилых и больных людей, в частности тех, кто ослаблен хроническими заболеваниями или перенес хирургические операции

Продукция Компании имеет сертификаты Halal (Халяль), Kosher (Кошер), ISO-22000 и FSSC 22000

Приоритетная ЦУР ООН

Вклад Группы в достижение ЦУР ООН в 2023 году



ЦУР 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Стабильный и всеохватывающий экономический рост стимулирует прогресс, повышает уровень жизни в регионах и позволяет создавать рабочие места для всех групп населения. Тем не менее, по данным Международной организации труда, более 6,5 % трудоспособного населения планеты по-прежнему остаются без работы.

Одной из наиболее уязвимых групп на рынке труда является молодежь. Согласно последним статистическим данным, в России примерно 30 % трудоспособной молодежи не имеют постоянного места работы. Среди причин этого можно выделить отсутствие достаточного опыта, несоответствие профессиональной подготовки требованиям рынка труда и недостаточную профориентацию.

Сельское хозяйство является крупнейшим работодателем в мире, обеспечивая средства к существованию для 40 % населения планеты, особенно в развивающихся странах, где оно составляет значительную часть ВВП.

Деятельность Группы компаний «ИНАРКТИКА» ориентирована на постоянное развитие, обеспечение полной занятости, создание достойных рабочих мест для всех, включая молодежь и инвалидов, обеспечение надежных и безопасных условий труда, защиту трудовых прав, развитие предпринимательства, творчества и инноваций. Мы обеспечиваем справедливое конкурентное вознаграждение работников, уделяя особое внимание их профессиональному росту и развитию, а также активно работаем над повышением статуса профессий в области аквакультуры.

Мы предлагаем достойные рабочие места с честными условиями труда в северных регионах и стремимся стать лучшим работодателем в своей отрасли, привлекая молодежь к интересной работе в Арктике. Кроме того, Группа компаний «ИНАРКТИКА» продолжает реализацию стратегии развития, предусматривающей плановое ежегодное увеличение доходов работников

53%

рост численности персонала в 2023 г.



ЦУР 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

Сельское хозяйство является отраслью экономики, которая имеет значительно воздействие на климат и почву. Оно использует более половины обитаемой части Земли, свободной от льда и пустыни. При этом 77 % всех сельскохозяйственных площадей занимает животноводство: пастбища, фермы и посевы культур для корма сельскохозяйственных животных. Выращивание таких животных требует много земли, корма и воды, а их система пищеварения оказывает существенное воздействие как на локальные, так и на глобальные природные процессы.

Согласно исследованиям рыбоводство имеет меньший углеродный след по сравнению с птицеводством и животноводством, так как требует меньше пресной воды, растительных культур, земельных ресурсов. Учитывая, что в настоящее время для производства продуктов питания используется менее 5 % всех водных ресурсов, именно в этой области заложен значительный потенциал.

Всемирная организация Global Salmon Initiative, объединяющая около половины аквакультурных хозяйств, приводит научно обоснованные данные оценки углеродного следа¹ производства аквакультурного лосося в сравнении с производством продукции животноводства и птицеводства. Так, среднее значение углеродного следа при производстве говядины в 8–10 раз выше, чем при выращивании лосося. Свиноводство и птицеводство имеют более приближенные значения, но все-таки выше, чем у аквакультур.

Следовательно, аквакультура оказывает наименьшее воздействие на окружающую среду по сравнению с другими источниками животного белка. Новейшие методы рыбоводства и использование современного энергоэффективного оборудования ставят продукцию Группы компаний «ИНАРКТИКА» в один ряд по воздействию на климат с большинством растительных продуктов питания.

Низкий углеродный след, высокое содержание белка и эффективный коэффициент конверсии корма делает аквакультурного лосося экологичным и здоровым источником белка, который займет ведущие позиции в удовлетворении потребностей мирового населения в продовольствии

Запуск проектов по селекции ценных пород рыб в рамках сотрудничества с государственными организациями и деловыми партнерами

Проведение серии генетических исследований для создания собственных маточных стад

¹ Углеродный след означает общие выбросы парниковых газов, прямо или косвенно вызванные производством продукта и измеряется в граммах эквивалента диоксида углерода (kgCO₂eq) на нормальную порцию (40 г) пищевого белка в продукте (средние значения). Эквивалент диоксида углерода рассчитывается путем умножения выбросов каждого из шести типов парниковых газов (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs и SF₆) на их индекс 100-летнего потенциала глобального потепления.

Приоритетная ЦУР ООН

Вклад Группы в достижение ЦУР ООН в 2023 году



ЦУР 14. Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития

Океан является главной регулирующей силой в климатической системе Земли. Он играет фундаментальную роль в формировании климатических зон, вырабатывает половину кислорода, необходимого человечеству, поглощает 25 % всех выбросов углекислого газа, а также улавливает 90 % избыточного тепла, возникающего в результате этих выбросов.

Ресурсы мирового океана подвергаются угрозе из-за изменения климата, загрязнения воды, потери биоразнообразия и нерационального природопользования. Сельское хозяйство на суше не в состоянии полностью удовлетворить потребности человечества в продовольствии. Несмотря на то, что океан покрывает 70 % поверхности планеты, из него поступает лишь 17 % потребляемых продуктов животного происхождения. По мере роста численности населения Земли и потребности в продуктах питания становится очевидной необходимость поиска альтернативных решений.

Запасы рыбы в дикой природе не могут удовлетворить растущий спрос. Эта проблема требует решения, чтобы избежать перелова и восстановить запасы дикой рыбы без ущерба для продовольственной безопасности. Аквакультура играет ключевую роль в обеспечении устойчивого использования морских ресурсов, предоставляя населению экологически чистые морепродукты и снижая нагрузку на водные ресурсы и биоразнообразие.

Около 49 % потребляемых морепродуктов являются продуктами аквакультуры, по прогнозам, к 2030 г. этот показатель достигнет 53 %. Разведение лосося на фермах является одним из наиболее передовых и экологически чистых способов производства продуктов питания.

Группа компаний «ИНАРКТИКА» старается обеспечивать сохранение морских экосистем и устойчивое использование океанов и морских ресурсов, особенно в Арктическом регионе. Мы стремимся минимизировать воздействие своей деятельности на окружающую среду благодаря постоянному мониторингу экосистем, применению передового опыта и строгому соблюдению экологических стандартов, действующих для аквакультуры

Проведение мониторинга экосистем на девяти рыболовных участках, а также качества природных вод и морфологии русла в Кондопожском канале Баренцева моря

Все действующие рыболовные фермы Группы успешно прошли государственную экологическую экспертизу



Цель 17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

Для успешной реализации мероприятий по достижению целей устойчивого развития необходимо выстраивать устойчивые партнерские отношения между государством, бизнесом, гражданским обществом и населением на всех уровнях: глобальном, региональном и местном. Такие отношения должны строиться на общей цели — удовлетворить потребности текущего поколения без ущерба для будущих.

Расширение знаний — одна из ключевых ценностей Группы компаний «ИНАРКТИКА», без которой цели устойчивого развития не могут быть достигнуты. Наряду с этим неотъемлемой частью стратегических направлений деятельности Компании является стремление к сотрудничеству и активному диалогу. Круг заинтересованных сторон при этом включает потребителей, государственные органы и органы местного самоуправления, общественные организации, научное сообщество.

Внедрение принципов устойчивого развития в бизнес-процессы позволяет Компании создавать устойчивые и надежные цепочки поставок. Мы не терпим коррупцию и неэтичное поведение, в связи с чем оказываем всевозможное содействие в соблюдении и равенстве прав и возможностей всех заинтересованных сторон. Принципы открытости и прозрачности в работе с заинтересованными сторонами позволяют развивать эффективные партнерства в области устойчивого развития

Сотрудничество с Росрыболовством и ФГБУ «Главрыбвод» в области селекции и импортозамещения

Взаимодействие с администрациями регионов присутствия в сфере реализации инвестпроектов и развития инфраструктуры

СОБЛЮДАЕМ ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ

Работники Группы компаний «ИНАРКТИКА» действуют в рамках единой корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах. Мы поддерживаем в коллективе атмосферу доверия и взаимного уважения, честности и профессионализма.

Наши этические принципы

GRI 2-16

В Группе компаний «ИНАРКТИКА» утверждено и действует **Положение о корпоративной этике (Кодекс корпоративной этики)**. Этот документ устанавливает этические и нравственные нормы и правила поведения, принимаемые и разделяемые каждым работником вне зависимости от должности.



В ПОЛОЖЕНИИ ЗАКРЕПЛЕНЫ:

- действия работников при взаимодействии со СМИ и в социальных сетях;
- принципы бережного отношения к имуществу Компании;
- запрет на использование работниками инсайдерской информации, разглашение конфиденциальной информации;
- ограничения на получение подарков от третьих лиц при выполнении должностных обязанностей;
- запрет на коммерческий подкуп;
- недопущение возникновения конфликта интересов с клиентами, между клиентами, а также между работниками компаний Группы;
- общие принципы и правила внутрикорпоративного поведения работников.

ПЕРСОНАЛ И РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ НЕ ВПРАВЕ ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ ИЛИ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КАКИЕ-ЛИБО ДЕЙСТВИЯ, ЕСЛИ ОНИ ИДУТ ВРАЗРЕЗ С КОРПОРАТИВНЫМИ ЦЕННОСТЯМИ И МОГУТ НАНЕСТИ УЩЕРБ ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ И ИНТЕРЕСАМ ГРУППЫ



Наш подход к борьбе с коррупцией

GRI 2-26 GRI 205-2 / 13.26.3

В 2022 г. мы разработали и утвердили Антикоррупционную политику¹, которая определяет основные цели, задачи и принципы противодействия коррупции, а также устанавливает контроль за их соблюдением. Текст Политики опубликован в открытом доступе на сайте Группы компаний «ИНАРКТИКА»².

Мы информируем руководителей и работников Группы о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и Антикоррупционной политики.

Для новых работников ПАО «ИНАРКТИКА» и компаний Группы проводится вводный инструктаж, в рамках которого организовано обязательное ознакомление с положениями Политики. Кроме того, мы разрабатываем программу обучения работников в области соблюдения требований антикоррупционного законодательства. Также Политика доводится до подрядчиков и поставщиков Группы еще перед началом сотрудничества.

Мониторинг реализации Антикоррупционной политики входит в зону ответственности Генерального директора ПАО «ИНАРКТИКА» и руководителей других компаний Группы. Совет директоров и Служба внутреннего аудита контролируют эффективность реализации мер и процедур, предусмотренных Политикой.

Чтобы контролировать соблюдение стандартов этики ведения бизнеса, предотвращать коррупцию и конфликты интересов, мы поддерживаем постоянную работу Антикоррупционной горячей линии. Информация об этом коммуникационном канале размещена в открытом доступе на сайте Группы, на информационных стендах в офисах и на объектах Группы, в других общедоступных местах. Кроме того, в обязательном порядке мы уведомляем наших контрагентов о возможности сообщить нам о случаях коррупции или конфликтах интересов через горячую линию.

Работники Группы, узнавшие о нарушении положений Антикоррупционной политики, обязаны незамедлительно сообщить об этом открыто или анонимно на Антикоррупционную горячую линию. При обращении любого заинтересованного лица мы гарантируем его анонимность и конфиденциальность.

В течение трех рабочих дней Служба безопасности Группы проводит проверку каждого обращения, поступившего на горячую линию. При подтверждении фактов коррупции или конфликта интересов мы проводим расследование и принимаем меры в соответствии с законодательством и условиями трудового договора.

GRI 205-3 / 13.26.4 МЭР 3.10

В 2023 г. в Группу компаний «ИНАРКТИКА» не поступило ни одного обращения относительно случаев коррупции или конфликта интересов

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ГОРЯЧАЯ
ЛИНИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ
«ИНАРКТИКА»**

☎ **Телефон: +7 (495) 258-99-28**

✉ **Email: stopcorruption@inarctica.com**

¹ Утверждена Советом директоров ПАО «ИНАРКТИКА» 23 декабря 2022 г., протокол от 26 декабря 2022 г. № 391.

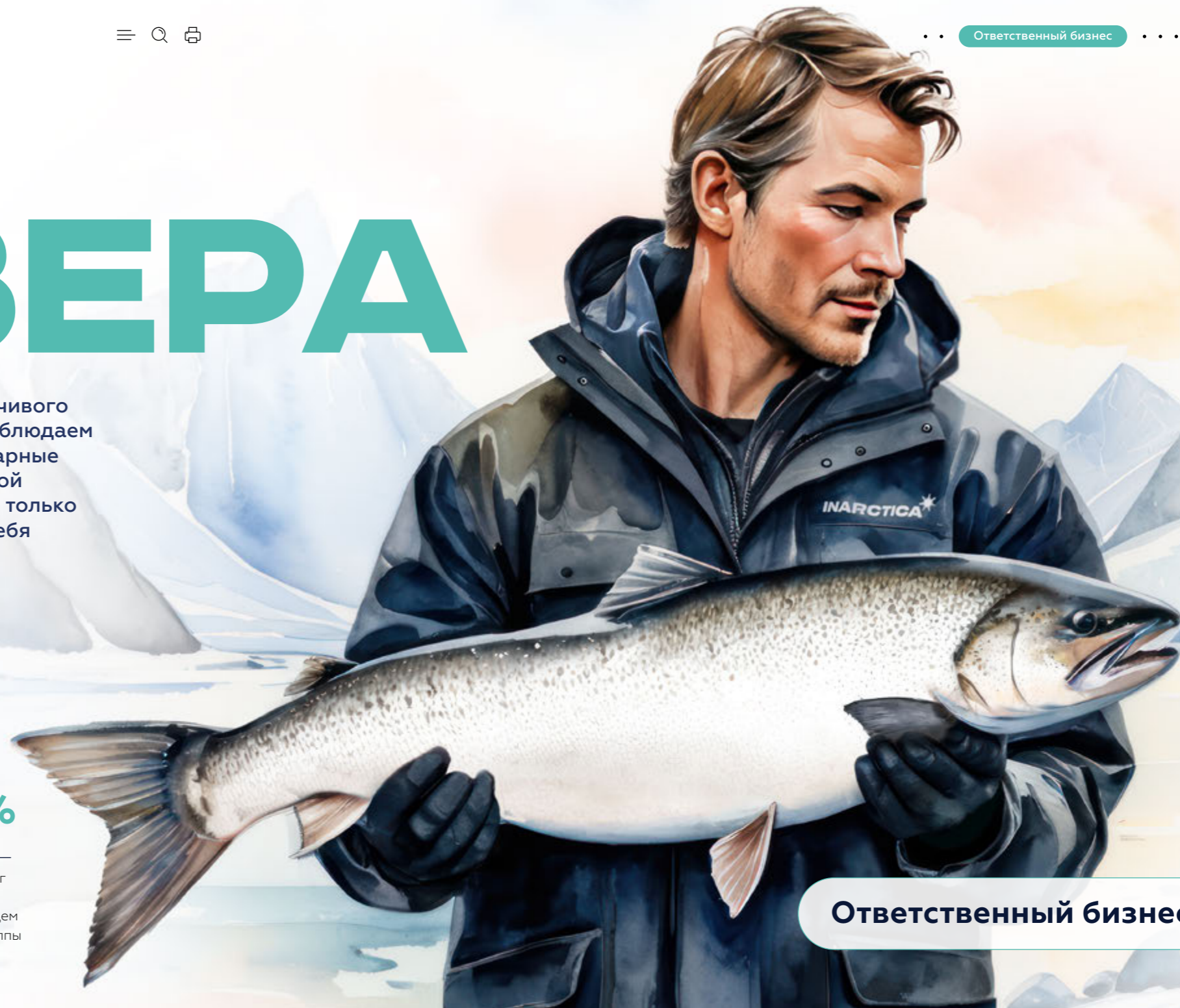
² <https://inarctica.com/upload/iblock/a5b/oxgx7ydzq0yxq6jwd59avn49nnbe4y6s.pdf>.

БОГАТСТВО СЕВЕРА

Мы придерживаемся принципов устойчивого развития по всей цепочке поставок, соблюдаем требования законодательства и санитарные нормы и руководствуемся идеей честной конкуренции и прозрачности, выбирая только официальных и зарекомендовавших себя поставщиков.

GRI 204-1 МЭР 4.6

Наращиваем закупки у российских предпринимателей



Ответственный бизнес →

СОТРУДНИЧАЕМ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПАРТНЕРАМИ

Существенная тема 1.
Устойчивая и прослеживаемая цепочка поставок

Существенная тема 2.
Продовольственная безопасность

Существенная тема 3.
Здоровье и благополучие потребителей

Существенная тема 4.
Безопасность пищевых продуктов



GRI 2-6

Наша главная цель — производить высококачественные продукты питания.

Чтобы ее реализовать, мы выстраиваем всю нашу производственную цепочку в соответствии с ключевыми требованиями национальных и международных стандартов качества. Все процессы, начиная с выращивания мальков и заканчивая доставкой рыбы в магазины федеральных сетей и ресторанов, тщательно контролируются на каждом производственном этапе.

До **46%** **+9 п. п.**

нарастили долю товаров и услуг российского производства в закупках

Увеличиваем долю закупок у местных поставщиков

Вовлекая в свою деятельность все больше местных предпринимателей, Группа компаний «ИНАРКТИКА» вносит вклад в развитие российского бизнеса. Один из ключевых показателей эффективности отдела закупок Группы — увеличение числа поставщиков в различных категориях и регионах закупок.

Регулирующие документы

- Тендерный регламент
- Положение о закупках
- Ежегодные политики по закупкам ключевых категорий
- Описания бизнес-процессов ключевых категорий
- Система менеджмента безопасности пищевой продукции на основе принципов HACCP от 24 сентября 2022 г.

- Процедуры системы менеджмента безопасности пищевой продукции на основе принципов HACCP от 24 сентября 2022 г.¹
- Программа производственного контроля на 2024 г. от 1 января 2024 г.

¹ Категория AD — административные, IN — входной контроль, CS — санитария и гигиена, HR — персонал, WH — складские операции, PR — производственные операции.

Проводим конкурентные и прозрачные закупки

Чтобы обеспечить равные и справедливые условия для всех поставщиков, Группа компаний «ИНАРКТИКА» строит процедуру закупок на основании Тендерного регламента и Положения о закупках. Эти документы содержат высокие требования к качеству и безопасности продукции, работ и услуг, сертификации производителей.

Группа соблюдает принципы противодействия коррупции, мошенничеству и исключения конфликта интересов при проведении закупок.

При закупках на сумму более 5 млн руб. проводятся тендерные процедуры под контролем Тендерного комитета Группы. Их прозрачность обеспечивает электронная торговая площадка B2B-Center. Поставщики выбираются на основании коммерческих условий, сроков поставки, опыта работы, а также оценки благонадежности поставщика Службой безопасности Группы.

Служба безопасности регулярно проводит аудиты поставщиков, проверяет их на надежность и отсутствие конфликтов интересов. Договоры содержат антикоррупционные положения и обязательства по обеспечению безопасности производства. Также доступна горячая линия для жалоб контрагентов, предусмотрены анонимные обращения.

ПРОЦЕСС ЗАКУПОК В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ИНАРКТИКА»



УПРАВЛЯЕМ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ

GRI 416-1 / 13.10.2

Мы стремимся предлагать свежую и вкусную красную рыбу нашим потребителям, но заботимся и о сохранении популяции дикого лосося и среды его обитания. Поэтому мы сосредоточились на выращивании атлантического лосося и морской форели.

Нам удалось воссоздать условия естественной среды, при которых рыба мигрирует из пресноводных рек в соленую воду. Мы выращиваем малька в пресной воде, а затем помещаем в рыбоводные садки в Баренцевом море и озерах Карелии. Применяемые технологии искусственного интеллекта увеличивают эффективность кормления и мониторинга состояния здоровья рыбы, а также максимально приближают процессы выращивания к природным, минимизируя контакт лосося с человеком.



Обеспечиваем биологическую и ветеринарную безопасность продукции

ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВЫРАЩИВАЕМОЙ РЫБЫ

мы применяем следующие подходы и практики.



Контроль посадочного материала

Смолт лосося и молодь форели на рыбоводных заводах находятся под наблюдением независимой ветеринарной лаборатории, а также проходят дополнительные проверки на наличие различных заболеваний перед отгрузкой.



Вакцинация

Все мальки обязательно вакцинируются от опасных болезней в процессе выращивания на рыбоводных заводах.



Разделение годовых классов

В отдельный садковый комплекс высаживается рыба только одного возрастного класса.



Парование

После вылова рыбы садковый комплекс остается без рыбы не менее двух месяцев.



Дезинфекция

Используемый инвентарь регулярно подвергается обеззараживанию, а оборудование садкового комплекса тщательно очищается и дезинфицируется после завершения цикла.



Закрепление судов и персонала

Рабочие лодки и персонал закреплены за каждым садковым комплексом и не перемещаются между ними.



Наблюдения и исследования в процессе выращивания

В процессе выращивания рыба периодически проходит независимые лабораторные исследования безотносительно к наличию признаков заболеваний.



Надлежащее обращение с отходами

Технологические отходы извлекаются из садковых комплексов ежедневно в теплый период и каждые два дня — в холодный и утилизируются.

Наши садковые комплексы оснащены современным оборудованием, соответствуют высоким стандартам биобезопасности и расположены в благоприятных для рыб условиях.

Количество рыбы для высадки в каждый конкретный садок рассчитывается таким образом, чтобы избежать высокой плотности при ее дальнейшем росте.

Один из главных элементов обеспечения биобезопасности — высокое качество кормления рыб. Группа компаний «ИНАРКТИКА» использует не содержащие ГМО корма, соответствующие принципам устойчивого производства и сертифицированные по международным стандартам качества (ISO 9001, ISO 14001, ISO 22000, GLOBALG.A.P, ASC COMPLIANT, ORGANIC, GLOBALG.A.P. NON-GM).

До **35** м

составляет уровень погружения делевых мешков, что позволяет рыбе выбирать комфортную глубину

КАК МЫ КОНТРОЛИРУЕМ СОСТОЯНИЕ РЫБЫ


На всех локациях с рыбоводными садками Группы расположены современные рыбоводные платформы. На них работают команды специалистов, которые заботятся о здоровье рыбы.

1  **старший рыбовод**

следит за организацией процесса выращивания рыбы

1  **рыбовод по кормлению**

контролирует подачу корма

2-3  **рыбовода**

следят за состоянием рыбы и садкового оборудования

3  **водолаза** **1**  **биолог**

регулярно приезжают на плановые работы

Наши биологи обходят все садки, оценивают поведение рыбы и берут пробы для дальнейших анализов. Некоторых особей осматривают в живом виде — их усыпляют, чтобы минимизировать стресс, а после того как они проснутся, возвращают в садок. Температура тела рыбы равна температуре воды, а в Баренцевом море вода очень холодная, поэтому, чтобы не нанести вред здоровью рыбы, биологи работают с ней в перчатках. На каждой барже есть специально оборудованная комната, где производятся вскрытие рыбы и забор биологического материала для анализов. После каждого выезда составляется отчет.

Кроме того, биологи оценивают санитарное состояние судов, барж и садкового оборудования. При выявлении любого несоответствия стандартам принимаются меры реагирования..



Сертифицируем нашу продукцию

Мы применяем передовой международный опыт и современные технологии, обеспечивая прозрачность производства с помощью подводных камер на рыбоводных фермах, а также гарантируя свежесть продукции на всех этапах поставки в рестораны и торговые сети.

Мы гарантируем безопасность и качество нашей продукции, которая соответствует самым строгим международным стандартам и рекомендациям по устойчивой аквакультуре. Наши производственные мощности сертифицированы в соответствии с требованиями MSC¹ и ASC². Кроме того, в производственных подразделениях мы внедрили систему менеджмента безопасности продукции (ISO 22000) на базе принципов HACCP³, а также программу производственного контроля. Последняя основана на оперативном и лабораторном контроле параметров производства и готовой продукции. Мы проверяем продукцию по критериям органолептики, паразитологии и микробиологии каждый квартал, а по показателям безопасности — каждые полгода.



¹ Соблюдение стандартов сохранения морской среды, устойчивости рыбных запасов и эффективного управления рыбным хозяйством.

² Вклад в устойчивое развитие аквакультурной отрасли и контролируемое воздействие на экосистемы.

³ Hazard Analysis and Critical Control Points — анализ рисков и критические контрольные точки.

Стандарты, по которым сертифицирована Группа компаний «ИНАРКТИКА»

GRI 13.10.4



ASC (Aquaculture Stewardship Council): охватывает различные аспекты более чем 500 показателей. Стандарт разработан для обеспечения устойчивого развития отрасли аквакультуры и контроля воздействия на экосистемы.



Halal («Халаль»): устанавливает термины и определения для производства продукции и оказания услуг халаль, определяет состав и свойства продукции халаль, включая продукты ее переработки, которые произведены из источников, отвечающих требованиям канонов ислама.



Kosher («Кошер»): подтверждает соответствие продукции, ингредиентов и процессов производства еврейскому диетарному закону. Стандарт включает проверку предприятия и сырья на соответствие законам иудаизма.



MCS (Marine Stewardship Council): наряду с эффективным и устойчивым управлением рыбным хозяйством, обеспечивает сохранение морской среды, устойчивость рыбных запасов. Стандарт применим только для диких рыб и морепродуктов, вне зависимости от их размера, типа или местоположения.



ISO 22000: гарантирует соответствие производства всем требованиям безопасности пищевых продуктов. Стандарт является международным.



FSSC 22000 (Food Safety System Certification 22000): подтверждает, что на предприятии внедрена система менеджмента безопасности пищевой продукции, процесс сертификации по которой завершился в отчетном году. Стандарт по сертификации системы безопасности продуктов питания (СБПП) основан на принципах стандарта ISO 22000 и ISO/TS 22002-1, одобрен Глобальной инициативой по безопасности пищевых продуктов (GFSI). Используется на предприятиях, работающих в цепи поставок пищевой продукции и кормов для животных или предоставляющих услуги хранения и логистики для производителей пищевой продукции.



ПРОВОДИМ НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Мы тесно сотрудничаем с научными организациями с целью разработки новых технологий в области выращивания рыбы и переработки отходов аквакультуры.

Аквакультура — самое быстрорастущее направление сельского хозяйства в России, при этом отрасль генетики лососевых существенно зависит от импорта. Специалисты Группы компаний «ИНАРКТИКА» ведут научную работу в области селекции и генетики.

В этой сфере Группа тесно сотрудничает с научным сообществом и государством. Мы строим собственные мощности для получения и инкубации икры форели и лосося и параллельно ведем селекционную работу.

КАК ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ, АВТОМАТИЗАЦИЯ И ВИЗУАЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ ПОМОГАЮТ НАМ НАКОРМИТЬ 10 МЛН РЫБ

Ежедневно на наших фермах рыбоводы заботятся о 10 млн особей рыбы. Чтобы накормить всех, требуется почти 270 т корма. Работу усложняют суровые северные морозы и шквалистые ветры, так что вручную накормить рыбу невозможно. На помощь рыбоводам приходит искусственный интеллект, который используется для подачи и распределения корма. С помощью герметичных труб и системы воздуха корм попадает с баржи-кормораздатчика в садки. Дежурный рыбовод приступает к кормлению через автоматизированную систему и визуально контролирует насыщение всей популяции садка с помощью подводных камер.



Наши планы на ближайшие годы



Создание селекционно-генетического центра, материал для которого предоставит ФГБУ «Главрыбвод» — государственная структура, созданная для сохранения водных биологических ресурсов страны.



Предоставление ученым из Росрыболовства площадки для тестирования рыбы в рамках эксперимента по выращиванию производителей от импортных продуктивных линий и особей, изъятых из дикой природы.



Индустриальное партнерство в области разработки генетических технологий в рамках Федеральной научно-технической программы РАН.

Группа компаний «ИНАРКТИКА» открыта к взаимодействию со студентами и вузами, чтобы передать молодым специалистам знания о наиболее современных технологиях и методах, которые мы используем в области рыбного хозяйства. Наши специалисты вносят изменения в учебные планы, читают лекции для студентов и оказывают им поддержку при подготовке дипломных проектов.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Вузы

- Астраханский государственный университет
- Калининградский государственный технический университет
- Московский государственный университет технологий и управления им. К. Г. Разумовского
- Московский физико-технический институт
- Мурманский государственный технический университет
- Петрозаводский государственный университет
- Российский химико-технологический университет им. Д. И. Менделеева
- Северный (Арктический) федеральный университет им. М. В. Ломоносова
- Университет ИТМО

Еще один эффективный формат научного сотрудничества Группы — кооперация с другими представителями бизнеса. Так, мы совместно с Агропромышленным холдингом «Мираторг» начали работу по селекции ценных пород рыб для повышения продуктивности имеющихся пород и снижения зависимости от импорта генетического материала.

Научно-образовательный центр

- НОЦ «Российская Арктика: новые материалы, технологии и методы исследования»

Научно-исследовательские институты (НИИ)

- Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии
- Институт молекулярной и клеточной биологии СО РАН
- Национальный исследовательский центр эпидемиологии и микробиологии им. почетного академика Н. Ф. Гамалеи
- Федеральный центр охраны здоровья животных
- Центр морских исследований Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова



ЧИСТОТА СЕВЕРА

Мы бережно относимся к экологии регионов, в которых работают наши предприятия: заботимся о сохранении биоразнообразия, стремимся сократить потребление воды и снизить объем образования отходов.

Как мы заботились об окружающей среде в 2023 году



Провели мониторинг качества природных вод и морфологии русла в Кондопожском канале и Баренцевом море



Озеленили территорию п. Ура-Губа Мурманской области



Сократили до нуля объем образования отходов I и II классов опасности



Снизили объем отходов III класса опасности на 60 %

Охрана окружающей среды →

СНИЖАЕМ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ПРИРОДУ

Наш подход к вопросам охраны окружающей среды

Мы бережно относимся ко всему, с чем взаимодействуем: прилагаем максимум усилий для сохранения экосистем в регионах деятельности наших рыбоводческих предприятий, стремимся сокращать выбросы как загрязняющих веществ, так и парниковых газов, снижать потребление энергетических ресурсов и воды, а также соблюдаем высокие стандарты в области управления отходами.

В рамках мероприятий по сохранению окружающей среды Группа регулярно контролирует воздействие производственных процессов на экологию и проводит мониторинг экосистем расположения объектов, включая рыбоводные участки, на основании программ производственного экологического контроля и мониторинга, разработанных в соответствии с природоохранными и санитарными нормами.

Вся разработанная Группой природоохранная документация, обосновывающая планируемую деятельность на каждом конкретном рыбоводном участке, проходит государственную экологическую экспертизу и оценивается на соответствие природоохранным требованиям.

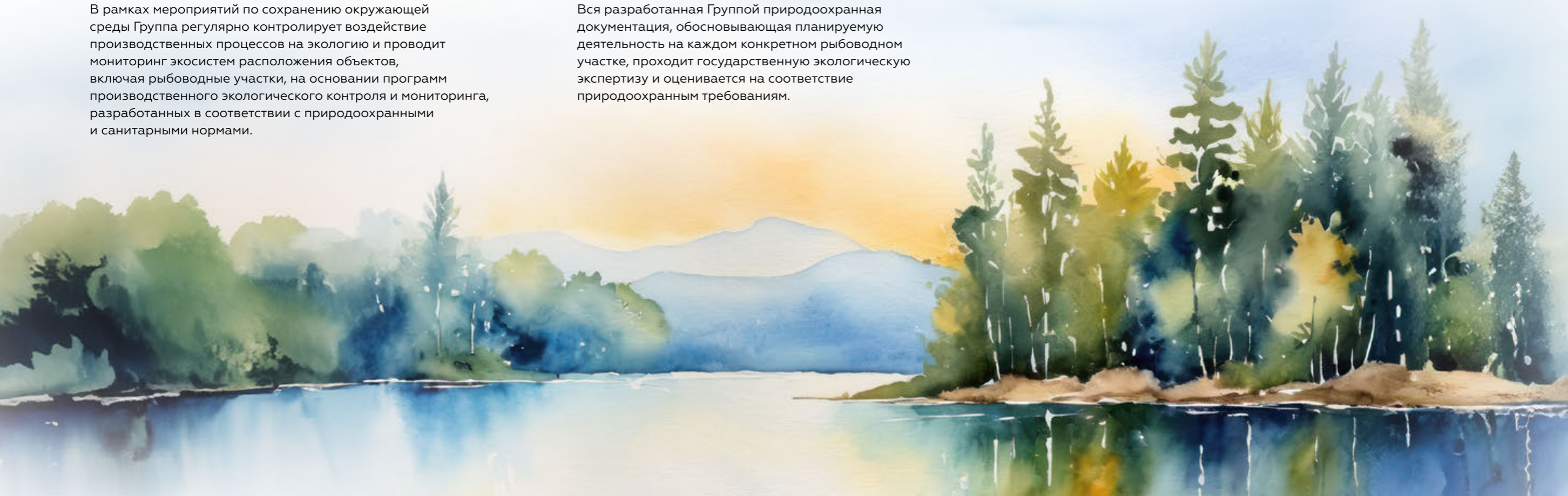


Существенная тема 5.
Здоровье и благополучие рыбы

Существенная тема 6.
**Изменение климата
и энергоэффективность**

Существенная тема 7.
Управление отходами

Существенная тема 8.
**Сохранение биоразнообразия
и природных экосистем**



НАШИ ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Рациональное использование природных ресурсов и сырья



Внедрение системы экологического менеджмента



Реализация мероприятий по сохранению биоразнообразия, мониторинг состояния окружающей среды



Обеспечение разрешительной документацией и учет воздействия

Регулирующие документы

- Водный кодекс Российской Федерации от 3 июня 2006 г. № 74-ФЗ
- Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 148-ФЗ «Об аквакультуре (рыбоводстве) и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
- Федеральный закон от 10 января 2001 г. № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»
- Федеральный закон от 4 мая 1999 г. № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха»
- Федеральный закон от 20 декабря 2004 г. № 166-ФЗ «О рыболовстве и сохранении водных биоресурсов»
- Федеральный закон от 31 июля 1998 г. № 155-ФЗ «О внутренних морских водах, территориальном море и прилегающей зоне Российской Федерации»
- Федеральный закон от 24 апреля 1995 г. № 52-ФЗ «О животном мире»
- Федеральный закон от 24 июня 1998 г. № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»
- Федеральный закон от 11 ноября 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»
- Федеральный закон от 30 ноября 1995 г. № 187-ФЗ «О континентальном шельфе Российской Федерации»
- Приказ Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 18 февраля 2022 г. № 109¹
- Приказ Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 13 декабря 2016 г. № 552²
- Требования ASC Salmon Standard
- Политика по обращению с водными ресурсами
- Политика по обращению с отходами
- Политика по использованию энергоресурсов
- Политика в области охраны окружающей среды

GRI 2-27

МЭР 1.16

МЫ СТРОГО СЛЕДУЕМ ТРЕБОВАНИЯМ РОССИЙСКОГО И МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

В 2023 г. Группа компаний «ИНАРКТИКА» не получила ни одного штрафа за нарушение природоохранного законодательства, при этом экологические инциденты также отсутствовали.

Мы получили

3 положительных заключения

Государственной экологической экспертизы

Мы провели

3 успешных общественных обсуждения

по нашим объектам

¹ «Об утверждении требований к содержанию программы производственного экологического контроля, порядка и сроков представления отчета об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля».

² «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения».

Управление экологическими рисками

Группа компаний «ИНАРКТИКА» ежегодно пересматривает и оценивает экологические риски, которые могут возникнуть в результате воздействия Группы на окружающую среду, а также риски потенциального негативного воздействия окружающей среды на свой бизнес.



Оценка рисков потенциального негативного воздействия деятельности Группы на окружающую среду и экосистемы на 2024 год

Тип риска	Описание воздействия на окружающую среду	Вероятность	Меры по управлению риском
Нарушение правил управления отходами и условий накопления отходов	Загрязнение окружающей среды отходами I–V классов опасности	↔	Строгое соблюдение экологических и санитарно-гигиенических требований в области управления отходами Подробнее в подразделе «Управление отходами»
Несоблюдение условий накопления горюче-смазочных материалов, поломка оборудования	Сброс горюче-смазочных материалов и других загрязняющих веществ в водные объекты (превышение предельно допустимых концентраций (ПДК) в контрольном створе, в донных осадках)	↔	Строгое соблюдение требований в области хранения горюче-смазочных материалов и технического обслуживания оборудования
Присутствие в водной среде сине-зеленых водорослей	Токсичность воды, которая может вызвать заболевания и гибель рыбы	↓	Постоянный мониторинг ситуации и принятие корректирующих мер (установка заграждений, перемещение рыбы и др.)
Побег рыб при товарном выращивании	Риски интродукции (инвазии) диких популяций	↔	Контроль состояния деловых мешков до их постановки в садки и в процессе эксплуатации (ежемесячный осмотр рыбоводных садков водолазами и с помощью подводных роботов, ремонт или замена мешков)
Загрязнение губ ковшового типа¹	Нарушение экосистемы в результате оседания продуктов жизнедеятельности рыб на дно	↔	Исследование и регулярная оценка пропускной способности экосистем водоемов, мониторинг их состояния и корректирующие мероприятия для восстановления функций экосистем (длительное «парование» ² губ между зарыблениями и др.)
Выбросы загрязняющих веществ в воздух	Превышение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, не приведшее к превышению ПДК загрязняющих веществ на границе санитарно-защитной зоны и в контрольных точках	↔	Снижение выбросов загрязняющих веществ путем соблюдения требований к правилам экономической работы дизель-генераторов, транспорта и оборудования, экономичное потребление топлива, оптимизация логистики передвижения судов

Вероятность наступления рисков:



низкая



средняя




высокая

¹ Морской залив, в котором каменисто-галечный порог на входе водоема после него, вследствие чего в водоеме нарушена естественная приливно-отливная циркуляция вод.

² Выдерживание садкового комплекса без рыбы в течение нескольких месяцев перед внесением новых популяций.

На основании полученных результатов Группа разрабатывает и принимает меры по минимизации рисков, а также измеряет эффективность управления ими.

 Оценка рисков потенциального негативного воздействия окружающей среды на бизнес Группы в 2024 году

Тип риска	Описание воздействия на бизнес Группы	Вероятность	Меры по управлению риском
Дефицит водных ресурсов	Снижение эффективности деятельности в результате дефицита воды для производственных нужд	↓	Внедрение передовых технологий с минимальным использованием водных ресурсов, а также их максимальной рециркуляцией
Нападение хищников на объекты с целью поедания	Потеря или сокращение объема выращиваемой продукции	↔	Постоянный мониторинг ситуации и принятие корректирующих мер (патрулирование рыбоводами акватории на лодках)
Увеличение срока доставки корма в связи с ухудшением погодных условий (штормы)	Недостаточное питание рыбы, рост тревожности и повышенная гибель рыбы	↔	Создание и поддержание достаточных запасов корма в садковых комплексах

Вероятность наступления рисков:  Низкая  Средняя  Высокая



СЛЕДИМ ЗА ВЫБРОСАМИ

Производство продуктов питания воздействует на окружающую среду и климат. Несмотря на то что влияние аквакультурной отрасли на природу намного ниже в сравнении с другими секторами сельского хозяйства, мы осознаем свою ответственность за сохранение окружающей среды и контролируем выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу.

В 2023 г. выбросы парниковых газов Группы по области охвата 1 составили 18,5 тыс. т CO₂-экв. — на 48 % больше относительно 2022 г. Это связано с увеличением потребления топлива по сравнению с предыдущим годом и приобретением новых активов. Также на повышение показателя повлияло то, что в 2023 г. мы более детально оценили выбросы парниковых газов и включили в расчет выбросы от холодильного оборудования.

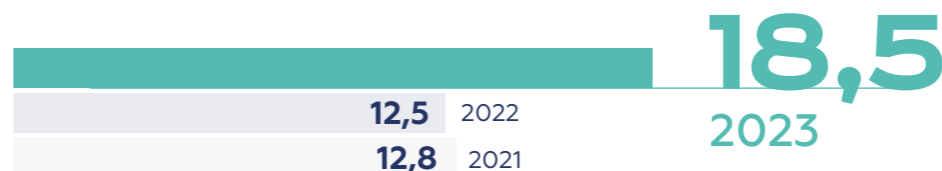
В отчетном году Группа провела комплексную оценку по области охвата 2. При расчетах использовались имеющиеся локальные коэффициенты выбросов парниковых газов в соответствии с рекомендациями GHG Protocol. Незначительное увеличение показателя в отчетном году связано с приобретением Группой новых активов.

GRI 305-1 / 13.1.2

МЭР 1.8



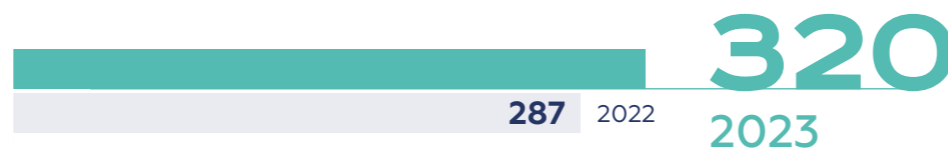
Выбросы парниковых газов Группы (область охвата 1), тыс. т CO₂-экв.



GRI 305-2 / 13.1.3



Выбросы парниковых газов Группы (область охвата 2), т CO₂-экв.



В 2022 г. в Группе была реализована программа по энергосбережению, благодаря которой в отчетном году мы более эффективно использовали энергетические ресурсы. Тем не менее потребление электроэнергии в компаниях Группы выросло на 69,1 % относительно 2022 г. Это произошло в связи с приобретением новых активов.

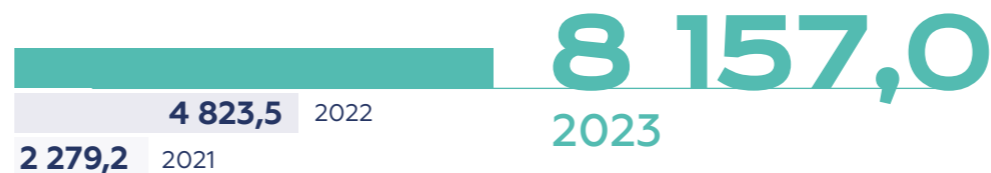
В отчетном году увеличилось потребление топлива в компаниях Группы: дизельного — на 14,2 %, а бензина — на 17,6 %. Это связано с приобретением новых производственных активов и увеличением количества поставок готовой продукции.

В отчетном году мы впервые провели расчет потребления компаниями Группы природного газа новым активом, объем которого составил

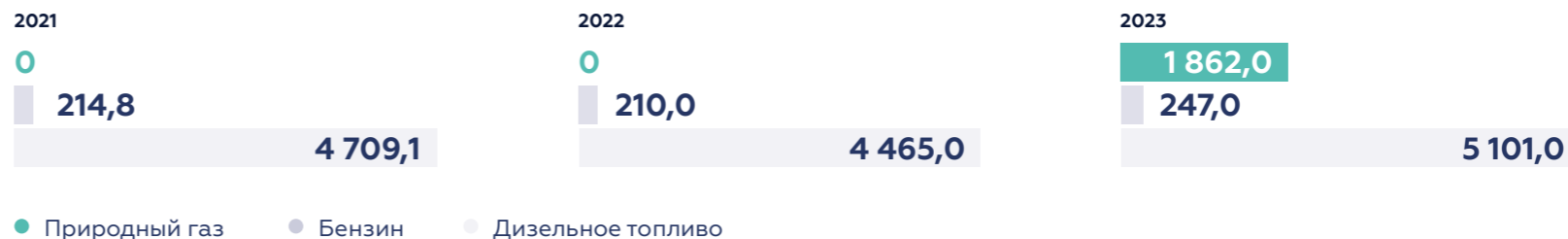
1862 тыс. л

GRI 302-1 МЭР 1.13

Общее потребление электроэнергии в Группе, тыс. кВт · ч



Потребление топлива в Группе¹, тыс. л



¹ В 2021 и 2022 гг. Группа компаний «ИНАРКТИКА» не вела расчеты потребления природного газа.

Мы ежегодно оцениваем воздействие Группы на атмосферу в рамках системы производственного экологического контроля и стремимся сократить выбросы загрязняющих веществ.

В компаниях Группы строго соблюдаются правила экономичной и регламентной работы дизель-генераторов, транспортных средств, оборудования и прочих установок, которые являются основными источниками выбросов вредных веществ. Используемые сорта дизельного топлива и бензина соответствуют требованиям самых строгих стандартов и технических условий. Помимо этого, мы оптимизируем маршруты передвижения судов.

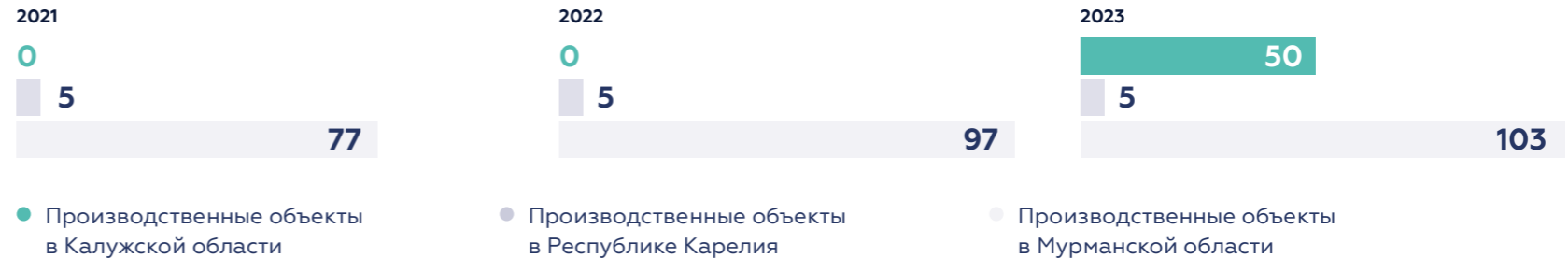
В 2023 г. выбросы загрязняющих веществ предприятиями Группы увеличились на 55 % относительно 2022 г. в связи с появлением новых производственных активов, и, следовательно, увеличением потребления топлива. Также на показатель повлияло то, что с 2023 г. в подсчет включены выбросы от предприятий в Калужской области.

GRI 305-7 / 13.1.8

МЭР 1.7



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу¹, т



Выбросы по видам загрязняющих веществ¹, т

Показатель	2021	2022	2023	Изменение, 2023/2022
Оксиды азота (NO _x)	35	37	59	59,5
Оксид углерода (CO)	25	33	64	93,9
Диоксид серы (SO ₂)	6	15	16	6,7
Прочие выбросы	15	17	18	5,9

¹ С 2023 г. учитываются выбросы загрязняющих веществ от ООО «Селекционный центр аквакультуры» в Калужской области.

БЕРЕЖЕМ ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

GRI 303-1 / 13.7.2

GRI 303-2 / 13.7.3

В процессе выращивания рыбы мы используем как морскую, так и привозную пресную воду.

Морская вода применяется для рыбоводства без изъятия и сброса, в воде расположены рыбоводные садки, по ее поверхности перемещаются наши суда. Привозную пресную воду мы используем для ежедневных общехозяйственных целей на баржах. Сточные воды, которые на них накапливаются, мы передаем специализированным организациям на очистные сооружения. На объектах на суше мы очищаем стоки, чтобы загрязняющие вещества не попадали в водоемы.

НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ



Модернизируем оборудование для эффективной и экономичной работы очистных сооружений



Используем системы оборотного водоснабжения



Контролируем потребление, пользование и качество воды



Проводим мониторинг водных объектов



Контроль качества воды и оценка воздействия на водные ресурсы

Мы постоянно отслеживаем качество используемой воды и сточных вод там, где работаем, и регулярно наблюдаем за водными объектами и их водоохранными зонами.

Чтобы контролировать химический состав воды, мы ежеквартально отбираем пробы для анализа показателей загрязняющих веществ.

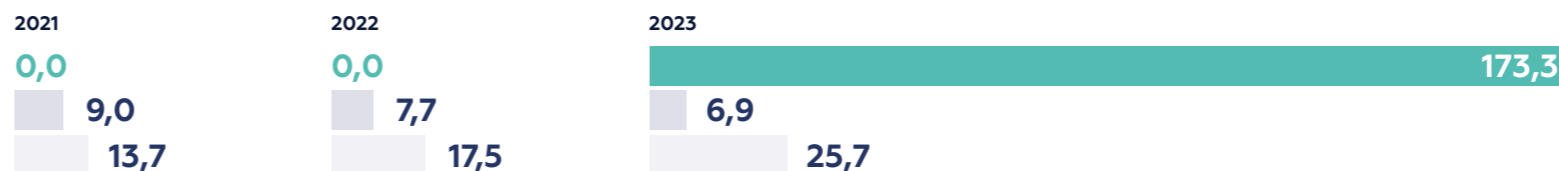
В 2023 г. объем потребления воды по Группе составил 206,1 тыс. м³. Значительное повышение показателя связано в первую очередь с включением в расчет двух крупных мальковых заводов в Калужской области, а также с увеличением объемов производства. По тем же причинам в Группе вырос объем водоотведения, достигнув 170,2 тыс. м³.

В РЕГИОНАХ, ГДЕ ПРИСУТСТВУЮТ ОБЪЕКТЫ ГРУППЫ, НЕТ ДЕФИЦИТА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ.

Забор воды из водных объектов не оказывает существенного воздействия на ее источники.

GRI 303-3 / 13.7.4 GRI 303-5 / 13.7.6 МЭР 1.2

📊 Объем потребления воды в Группе¹, тыс. м³



- Производственные объекты в Калужской области
- Производственные объекты в Республике Карелия
- Производственные объекты в Мурманской области

📊 Структура потребления воды в Группе в 2023 году², %



¹ С 2023 г. учитывается потребление воды в ООО «Селекционный центр аквакультуры» в Калужской области.

² Объем воды, потребленной из подземных источников, приходится на ООО «Селекционный центр аквакультуры» в Калужской области.

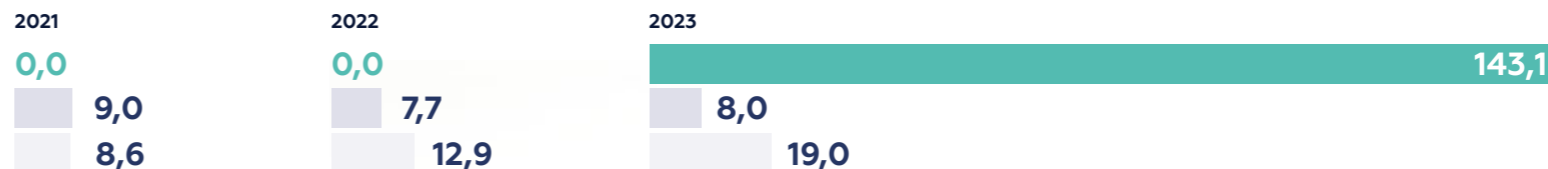


100%

доля нормативно-чистой без очистки и нормативно-очищенной на очистных сооружениях сточной воды в общем объеме водоотведения

GRI 303-4 / 13.7.5

🏢 Объем водоотведения в Группе¹, тыс. м³



- Производственные объекты в Калужской области
- Производственные объекты в Республике Карелия
- Производственные объекты в Мурманской области

🏢 Структура водоотведения в Группе в 2023 году, %



¹ С 2023 г. учитывается водоотведение ООО «Селекционный центр аквакультуры» в Калужской области.

УПРАВЛЯЕМ ОТХОДАМИ

GRI 306-1 / 13.8.2

GRI 306-2 / 13.8.3

Мы строго соблюдаем экологические и санитарно-гигиенические требования по обращению с отходами. Для контроля управления отходами в Группе компаний «ИНАРКТИКА» действует Программа производственного экологического контроля.

В процессе деятельности компаний Группы образуются отходы производства и потребления. По мере накопления мы передаем их специализированным организациям, имеющим лицензию на данную деятельность, с которыми заключаем договоры на прием и транспортировку, и документально фиксируем факты передачи.

В 2023 г. объем образованных отходов увеличился на 105,5 % в связи с включением в расчет предприятий в Калужской области, а также увеличением объема производства. Большая часть отходов относится к наименее опасным классам (IV и V) — с небольшим воздействием на окружающую среду.

При управлении отходами мы отдаем приоритет их обезвреживанию, повторному использованию материалов и продаже вторсырья, такого как картон, различная тара, мешки из-под корма и др. Так в 2023 г. Группа передала на переработку более 3 т отходов V класса опасности.

НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОТХОДАМИ



Инвентаризируем и актуализируем паспорта отходов



Ведем учет



Применяем раздельное накопление



Своевременно передаем специализированным организациям, имеющим лицензию на обращение с отходами

В 2023 Г. ОТХОДЫ I И II КЛАССОВ ОПАСНОСТИ ОТСУТСТВОВАЛИ.

GRI 306-3 / 13.8.4

МЭР 1.5



Объем образования отходов по классам опасности, т

Класс опасности	2021	2022	2023
I	0,111	0	0
II	0,001	1	0
III	10	199	81
IV	231	150	260
V (практически неопасные)	232	394	1188

Также Группа уменьшает объемы поступления микропластика в окружающую среду посредством повторного использования переработанной продукции из сломанной, испорченной, непригодной по назначению формованной тары из вспененного полистирола. В 2023 г. мы повторно задействовали более 8,2 т полистирола.

В результате производства рыбы образуется большое количество побочных продуктов (погибшая рыба, отходы переработки), которые нужно утилизировать. Мы перерабатываем эти продукты в экологически чистый силос для животноводческих ферм, а также изготавливаем из них рыбий жир. Это сырье используется для производства кормовых и пищевых добавок, удобрений и других продуктов.

СОХРАНЯЕМ БИОРАЗНООБРАЗИЕ



GRI 304-1 / 13.3.2 GRI 304-4 / 13.3.5

Аквакультурное производство позволяет выращивать рыбу, минимально нагружая водные ресурсы и не истощая популяцию дикой рыбы. При этом мы понимаем, как важно сохранять биоразнообразие, и стремимся снижать воздействие на морские экосистемы.

Наш подход к сохранению биоразнообразия

Наши рыболовные участки находятся в акваториях губ и водохранилищ вне границ особо охраняемых природных территорий и не примыкают к участкам с высокой ценностью биоразнообразия или природоохранным территориям. Мы ведем работу в акваториях морских водных объектов, и все программы по выращиванию рыбы на наших рыболовных участках получают заключения Федерального агентства по рыболовству на осуществление деятельности, воздействующей на водные биологические ресурсы и среду их обитания.

Наши рыболовные участки находятся в акватории Баренцева моря Мурманской области, где присутствуют редкие охраняемые виды морских млекопитающих: серый, обыкновенный (пятнистый) и гренландский тюлени, морской заяц (лахтак), кольчатая нерпа, финвал, сейвал, косатка, морская свинья и белуха. Также в Кольском заливе присутствует охраняемая орнитофауна, которая включает лебедя-кликуну, большого баклана, обыкновенную, чернозобую и белокрылую гагару.

Садковые участки Группы расположены в закрытых локациях (губах) Баренцева моря. На их территориях нет непосредственных мест обитания хищных морских млекопитающих, ключевых орнитологических территорий и водно-болотных угодий. Участки акватории, где размещены рыболовные садки, не посещают мигрирующие морские млекопитающие. В связи с этим вероятность воздействия на морских млекопитающих и птиц в районе присутствия наших предприятий крайне низка.

GRI 13.3.6

📄 Данные о продукции аквакультуры, произведенной в 2023 году

Научное название вида, производимого Группой	Годовой объем производства, т	Метод выращивания	Место производства
Атлантический лосось (<i>salmo salar</i>)	21 837	Садковый	Баренцево море
Радужная форель (<i>oncorhynchus mykiss</i>)	11 080	Садковый	Баренцево море, озера Республики Карелия
Мидии (<i>mytilus edulis</i>)	–	В сетных рукавах	Баренцево море, Белое море
Красная икра	37	Садковый	Республика Карелия

Один из основных способов сохранения биоразнообразия — внедрение программы производственного экологического контроля и мониторинга на рыболовных участках. В рамках программы мы проводим комплексные наблюдения за состоянием окружающей среды, в том числе компонентов природной среды и естественных экологических систем. После оценки полученных данных мы составляем прогноз изменений состояния окружающей среды. В 2023 г. мы провели контроль и мониторинг на девяти рыболовных участках, а также мониторинг природных вод и морфологии русла в районах нахождения наших объектов.

НАДЕЖНОСТЬ СЕВЕРА

Наши работники — это сплоченная команда, подготовленная к работе в суровых арктических условиях. Мы ценим и бережем каждого, поэтому улучшаем условия труда и систему мотивации, обеспечиваем равные права и возможности. Забота о работниках — инвестиция в устойчивость не только нашей Компании, но и местных сообществ.



+38,2%

расходы Группы на ДМС
и страхование работников
от несчастных случаев

[Управление персоналом →](#)

УКРЕПЛЯЕМ КОМАНДУ

Существенная тема 9.
Отсутствие дискриминации
и равные возможности

Существенная тема 10.
Детский
труд

Существенная тема 12.
Практика
трудоустройства

Существенная тема 13.
Материальная и иные формы
мотивации работников



Группа компаний «ИНАРКТИКА» ответственно подходит к соблюдению трудовых прав своих работников. Нам важно соблюдать законодательные требования и обеспечивать равные условия работы для всех наших коллег. Мы ценим человеческий капитал, поэтому для своих работников создаем комфортные и безопасные условия работы, которые способствуют карьерному росту, социальному благополучию и обеспечивают достойный уровень жизни.

Комфортная поддерживающая среда — то, на чем основывается наш подход к управлению персоналом. Такая корпоративная культура располагает к эффективному взаимодействию и нацеленности работников на результат.

Программы внутреннего и внешнего обучения наших команд повышают профессионализм работников, позволяют готовить молодые кадры внутри Группы и привлекать лучших специалистов во всех активах.

Регулирующие документы

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Политика в области свободных объединений
- Регламент предоставления отпусков
- Положение о порядке и условиях командирования
- Положение о порядке прохождения испытания работниками
- Политика по обучению
- Положение об оплате труда, премировании и дополнительных выплатах работникам
- Положение о корпоративной этике
- Антидискриминационная политика
- Антикоррупционная политика
- Положение о кадровом комитете
- Положение о защите персональных данных

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ГРУППЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

- Предоставлять лучшие условия в отрасли для работников.
- Заинтересовывать молодых специалистов работой в Арктике.
- Развивать среднее профессиональное и высшее образование в соответствии с международным опытом аквакультуры, популяризировать соответствующее направление обучения среди школьников и студентов.
- Обеспечивать приток работоспособного населения в Арктическую зону.

Наша кадровая политика

Кадровая политика Группы компаний «ИНАРКТИКА» выстраивается исходя из принципов и норм, закрепленных российским трудовым правом и лучшими мировыми практиками. Мы стремимся развивать культуру взаимного уважения, не допускать любые формы дискриминации, ориентироваться на достижение установленных стратегических целей.

Любой работник может обратиться к руководству за консультацией по вопросам реализации политики и практики Компании в отношении ответственного ведения бизнеса, а также выразить обеспокоенность деловым поведением Компании. Для этого доступны разные форматы: внутренний портал, горячая линия, средства телефонной связи, электронная почта, устные обращения.

Кадровым управлением в Компании занимается Департамент по работе с персоналом. В его задачи входит разработка стратегии, программ и проектов в области управления персоналом, а также контроль за их реализацией. В своей работе Департамент стремится внедрять лучшие практики в этой сфере.

¹ Рассчитано на основе среднесписочной численности работников Группы.

Структура персонала

GRI 2-7 GRI 401-1 МЭП 2.3

В качестве основной цели обеспечения устойчивости наших производственных процессов мы ставим развитие регионов присутствия. Для привлечения кадров на предприятия Группы в Республике Карелия и Мурманской, Калужской, Нижегородской и Архангельской областях действует программа релокации, которая включает компенсационный пакет для работников. Работники арктических территорий в рамках этого пакета за счет Группы получают займы на льготных условиях, возмещение расходов на аренду жилья, компенсацию переезда и оплату стоимости периодических поездок в родной регион. Помимо прочего, в Группе применяется вахтовый метод работы, включая режим временной вахты в высокий сезон.

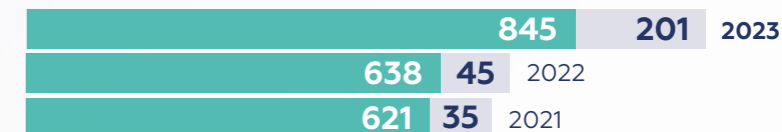
1 046 +53,15 % человек

списочная численность работников Группы компаний «ИНАРКТИКА» на 31 декабря 2023 г.

970 +43,99 % человек

среднесписочная численность работников

Численность персонала по территориальному признаку¹, человек



- Северо-Западный федеральный округ
- Центральный федеральный округ

Численность персонала, работающего вахтовым методом, человек



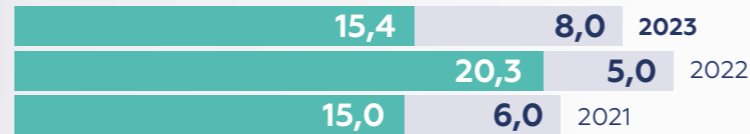
В Группе отсутствуют работники с негарантированными часами работы. Весь персонал работает на условиях полной занятости.

В 2023 г. численность нанятых работников увеличилась на 32 % относительно 2022 г.

При назначении на вакантные позиции приоритет отдается работникам Группы. Самые успешные и профессиональные кандидаты попадают во внутренний кадровый резерв.

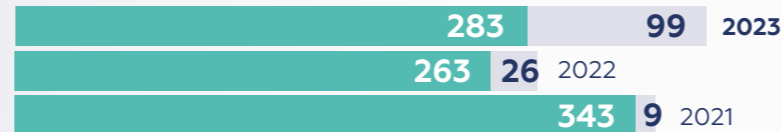
Для вновь принятых работников в Группе организована программа адаптации, рассчитанная на три месяца с момента трудоустройства. Также всем работникам доступен электронный HR-путеводитель на внутреннем портале, который помогает решать вопросы кадрового делопроизводства.

Доля¹ вышедших работников по территориальному признаку, %



- Северо-Западный федеральный округ
- Центральный федеральный округ

Численность принятых работников по территориальному признаку, человек



- Северо-Западный федеральный округ
- Центральный федеральный округ

Численность принятых работников, человек

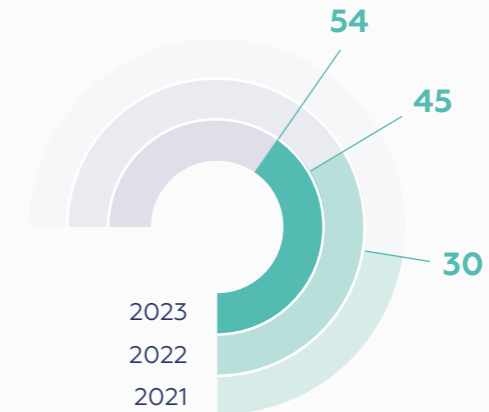


¹ Доля рассчитана от численности сотрудников на конец года.

В отчетном году доля наших работников, заполнивших вакантные должности в Группе, выросла

до **54%**

Доля внутреннего найма в Группе компаний «ИНАРКТИКА», %



ЗАБОТИМСЯ О РАБОТНИКАХ

Наша система материальной мотивации

В Группе компаний «ИНАРКТИКА» действует прозрачная и понятная система материальной мотивации работников.

Расчет заработной платы и порядок начисления иных выплат (выходные пособия, компенсационные выплаты, материальная помощь, доплаты и премии) указаны в Положении об оплате труда, премировании и дополнительных выплатах работникам, которое действует в Компании.

Основу системы материальной мотивации в Группе компаний «ИНАРКТИКА» составляет повременная оплата труда (оклад по дням/часам), которая включает в себя переменную часть оплаты труда.

Размер и условия выплаты годового бонуса работников зависят от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) за учетный период. КПЭ, их весовые коэффициенты и перечень должностей, включенных в систему годового премирования, определены в Положении об оплате труда, премировании и дополнительных выплатах работникам.

12% средний уровень индексации вознаграждения по Группе в отчетном году

195,8 тыс. руб. составила средняя заработная плата

МЭР 2.7

Чтобы поддерживать заработную плату наших работников на конкурентоспособном уровне, мы постоянно изучаем рынок труда в регионах присутствия, а также проводим ежегодную оценку эффективности работы персонала. В 2023 г. было пересмотрено вознаграждение всех работников Группы с учетом роста инфляции.

ПОКАЗАТЕЛЬ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ГРУППЕ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ПОВЫСИЛСЯ ПОЧТИ НА 20 %¹ ОТНОСИТЕЛЬНО 2022 Г.

📊 Сравнение средней заработной платы в Группе со средней заработной платой в регионах присутствия, руб.

2021	2022	2023
148 748	163 533	195 800
73 548	83 126	94 239
63 520	72 465	81 442

- Группа компаний «ИНАРКТИКА»
- Центральный федеральный округ
- Северо-Западный федеральный округ

¹ Без учета активов, приобретенных Группой в 2023 г.

Обучение персонала

GRI 404-2

Наш приоритет — повышение профессионализма работников за счет прохождения обучений и повышения квалификации, благодаря чему совершенствуются знания, умения и навыки.

В Компании действует программа оценки и развития персонала. Многим высококвалифицированным работникам Группы компаний «ИНАРКТИКА» необходимо периодически подтверждать свою квалификацию и проходить дополнительное обучение.

Эти меры — наша зона ответственности, включающая обеспечение безопасности работников при выполнении рискованных работ на воде и под водой. За организацию обучения в соответствии с действующим планом отвечает Департамент по работе с персоналом.

Нашими партнерами по проведению внешних обучающих программ являются высшие учебные заведения, включая инновационный центр «Сколково», Северный федеральный университет им. М. В. Ломоносова, МГИМО МИД России, МГТУ им. Баумана, а также различные консалтинговые компании.

ВИДЫ ОБУЧЕНИЯ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ИНАРКТИКА»



Основное внешнее

- Обязательные курсы по повышению квалификации по определенным должностям
- Обучение по охране труда и производственной безопасности
- Экологическое обучение



Дополнительное внешнее

- Развитие компетенций персонала и получение новых знаний



Дополнительное внутреннее

- Обучение, проводимое штатными тренерами, которые обладают наилучшими компетенциями в определенных направлениях

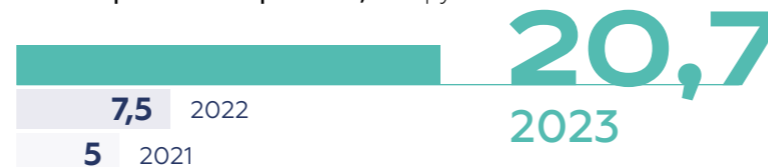
МЭР 2.12

В отчетном году наши расходы на обучение работников выросли

на **63,8%**



Инвестиции Группы компаний «ИНАРКТИКА» в обучение и развитие персонала, млн руб.



КАК МЫ РАСТИМ МОЛОДЫЕ КАДРЫ

Мы всегда готовы поддержать молодые таланты, поэтому, помимо обучения персонала, мы берем на стажировку студентов, которые в перспективе могут стать частью нашей команды.

В отчетном году Группа компаний «ИНАРКТИКА» оказывала спонсорскую поддержку мурманскому региональному этапу чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы», проводила лекции в профильных университетах, предоставляла оплачиваемую учебную и производственную практику 24 студентам, двое из которых устроились работать в нашу Компанию.

Прохождение практики помогает студентам определиться с будущей профессией, понять культуру и ценности Компании. Это возможность получить практический опыт и применить свои знания в деле, что помогает в будущем успешно трудоустроиться и качественно выполнять работу.

Мы предоставляем стажерам новую рабочую одежду, обувь и необходимый инвентарь. Квалифицированные специалисты Компании отвечают за подготовку студентов в соответствии с направлением их специальности. Они доходчиво и понятно объясняют правила работы и контролируют исполнение поручений практикантами, помогают разобраться в нюансах поставленных задач.

Социальное партнерство

В наших интересах — привлечение и удержание высокопрофессиональных работников. Чтобы обеспечить им лучшие условия труда, в Группе действуют социальные программы поддержки и нефинансовой мотивации персонала.

СИСТЕМА НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ИНАРКТИКА»



Система поощрений

- ДМС и страхование от несчастных случаев, предоставление корпоративного транспорта и жилья
- Ценные подарки к праздникам работникам и их детям
- Организация социальных и корпоративных мероприятий
- Ежегодное награждение лучших работников



Программы поддержки работников в тяжелых жизненных ситуациях



Программы приобщения подрастающего поколения к проблемам экологии

+39%

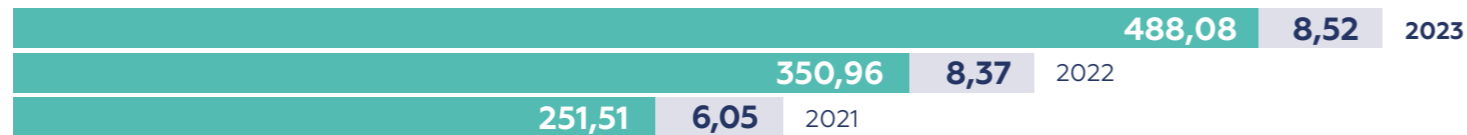
затраты на страхование от несчастных случаев увеличились

В 2023 Г. РАСХОДЫ ГРУППЫ НА МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ УВЕЛИЧИЛИСЬ ПО СРАВНЕНИЮ С 2022 Г.

МЭР 2.19



Расходы на финансирование системы нематериальной мотивации в Группе компаний «ИНАРКТИКА», млн руб.



● Страховые взносы ● Расходы на ДМС



КАК МЫ ЗАБОТИМСЯ О ЗДОРОВЬЕ НАШИХ РАБОТНИКОВ В АРКТИКЕ

GRI 403-3 / 13.19.4

Работники, которые трудятся на наших предприятиях и проживают в Мурманской области и Республике Карелия, вынуждены постоянно находиться в суровых климатических условиях. Ментальное и физическое здоровье работников подвергается негативному воздействию штормового моря, низких температур, сурового климата и полярных ночей.

Внутрикорпоративная социальная программа «Темные ночи» была разработана, чтобы укрепить иммунитет работников наших северных предприятий, улучшить их психоэмоциональное состояние и помочь им наладить отношения с коллегами. Это ежегодный проект, который длится с 1 ноября по 31 марта. Все работники Группы в Арктическом регионе автоматически становятся его участниками. В 2023 г. программа охватила и часть работников Центрального региона.



Группа компаний «ИНАРКТИКА» возмещает работникам стоимость приобретенных фруктов, овощей, витаминов и спортивного питания. Мы также возмещаем расходы на занятия спортом (посещение фитнес-клубов, бассейнов и т. п.) не только работникам, но и членам их семей.



Культурные и прочие досуговые мероприятия очень важны для обеспечения комфортного уровня жизни, поэтому мы оплачиваем посещение концертов, театров, выставок, спортивных матчей, возмещаем стоимость путешествий на выходные в другие города, совместных мероприятий с коллегами после рабочего дня или в выходные, посещение спа-комплексов¹.



В отчетном году в рамках программы мы организовали дополнительные мероприятия: мастер-классы и корпоративный ужин с коллегами.

12,6

млн руб.

общая сумма расходов по проекту в 2023 г.

¹ В рамках лимита расходов по каждой категории.

ОБЕСПЕЧИВАЕМ РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

GRI 2-23 GRI 406-1 / 13.15.4

Мы гарантируем нашим работникам равенство прав и возможностей в ходе работы, отсутствие трудовой дискриминации, следим за соблюдением прав человека в вопросах управления персоналом. При трудоустройстве все работники Группы обязаны ознакомиться с антидискриминационной политикой.

Мы не указываем требования по полу и возрасту в профилях должностей, заявках на подбор персонала и размещаемых вакансиях. При подборе персонала HR-специалисты учитывают только профессиональные компетенции кандидатов. Нам важно поддерживать гендерный баланс в коллективах Группы, и мы работаем в этом направлении. В Центральном федеральном округе на наших предприятиях в основном работают женщины, а в Северо-Западном федеральном округе большую долю работников Группы составляют мужчины. Такое распределение объясняется географией расположения наших производственных предприятий, работа на которых связана с тяжелым физическим трудом.

Все наши работники равноправны, свободны в формировании профессиональных союзов и вступлении в них, а также имеют возможность вести коллективные переговоры.

0 случаев

дискриминации и нарушения прав человека было выявлено в Группе компаний «ИНАРКТИКА»

Положение о корпоративной этике Группы закрепляет этические и нравственные нормы и правила поведения, принимаемые и разделяемые каждым работником. Персонал и руководители структурных подразделений не вправе принимать решения или действовать вразрез с корпоративными ценностями и рисками для деловой репутации и интересов Компании.

Положение устанавливает:

- действия работников при взаимодействии со СМИ и в социальных сетях;
- принципы бережного отношения к имуществу Компании;
- запрет на использование инсайдерской информации, разглашение конфиденциальной информации;
- недопущение конфликта интересов с клиентами, между клиентами, а также между работниками компаний Группы;
- общие принципы и правила внутрикорпоративного поведения работников.

Антидискриминационная политика Компании закрепляет запрет на использование принудительного и детского труда.



БЕЗОПАСНОСТЬ СЕВЕРА

Главный приоритет нашей Компании — жизнь и здоровье людей. Поэтому мы придаем огромное значение соблюдению правил охраны труда и безопасности производственных процессов. Мы совершенствуем производственные процессы и технологии, а также делаем все возможное, чтобы условия труда для наших работников оставались безопасными и комфортными.

Как мы повышали производственную безопасность в 2023 году



Не допустили ни одного несчастного случая на производстве

11 руководителей подразделений

повысили квалификацию по программе «Требования охраны труда»



Третий год подряд сохраняем нулевой уровень смертельного травматизма

70 работников

успешно прошли проверку знаний по ОТ и ПБ

Безопасность производства →

УПРАВЛЯЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Существенная тема 11.
Гигиена и безопасность труда



GRI 403-1 / 13.19.2

Обеспечение безопасности и сохранение здоровья работников — важнейшая обязанность любого работодателя. Мы стремимся совершенствовать систему управления охраной труда и производственной безопасностью (ОТ и ПБ), соблюдая все законодательные требования и равняясь на лучшие показатели отрасли. Наравне с обеспечением внешних факторов безопасности производственной среды мы повышаем культуру безопасности работников, проводя обучение и организуя программы повышения квалификации.

Регулирующие документы

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- ГОСТ 12.0.230-2007¹, ГОСТ Р 12.0.007-2009², ГОСТ 12.0.230.1-2015³
- Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 21 марта 2019 г. № 77
- Постановление главного государственного врача Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 2
- Приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н, от 29 октября 2021 г. № 771н, от 28 января 2021 г. № 29н
- Политика в области охраны труда⁴
- Положение о системе управления охраной труда⁵



Управление вопросами ОТ и ПБ в Группе организовано на уровне Генерального директора ПАО «ИНАРКТИКА». Служба ОТ и ПБ находится в его подчинении и отвечает за аудит соблюдения требований ОТ и ПБ, обучение работников, оценку рисков и условий труда, разработку документов и контролирует работу специалистов по охране труда в подразделениях. Специалисты по охране труда отчитываются перед ней, а также взаимодействуют с работниками и передают обратную связь в Службу ОТ и ПБ. Работники получают информацию по вопросам охраны труда у соответствующего специалиста своего подразделения.

¹ Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.

² Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.


³ Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007.

⁴ Утверждена приказом Генерального директора от 29 сентября 2020 г. № ОД/043-РМАК/2020.

⁵ Утверждено приказом Генерального директора от 27 ноября 2020 г. № ОД/051/1-РМАК/2020.

 **Схема управления вопросами ОТ и ПБ**



 Краткосрочные цели Группы в области ОТ и ПБ

Описание цели	Меры по достижению цели	Прогресс в достижении цели в 2023 году
<p>Вовлеченность высшего руководства Группы в вопросы ОТ и ПБ, формирование культуры производственной безопасности</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Включение мероприятий по ОТ и ПБ в процесс ежегодного бизнес-планирования; • рассмотрение руководством 100 % отчетов по результатам внутренних и внешних аудитов по охране труда; • поощрение работников, соблюдающих требования ОТ и ПБ; • защита работников от возможного наказания при сообщении об инцидентах, опасностях и рисках 	<p>В планы производственной деятельности на 2023 и 2024 гг. включено значительное количество мероприятий в области ОТ и ПБ.</p> <p>Руководство Группы рассмотрело все отчеты о результатах внутренних и внешних аудитов в области ОТ и ПБ</p>
<p>Информирование работников о способах и средствах обеспечения безопасности (личной и окружающих) на рабочих местах</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Пересмотр (разработка) 100 % должностных инструкций, в которые включены требования в области охраны труда 	<p>Было пересмотрено более половины всех инструкций по должностям и видам выполняемых работ, содержащих требования по охране труда.</p> <p>На рабочих местах и в подразделениях размещены плакаты и памятки с подробным описанием основных способов и средств обеспечения безопасности</p>
<p>Проведение оценки профессиональных рисков на 100 % рабочих мест компаний Группы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Дальнейший постоянный контроль рисков; • разработка и внедрение превентивных мер безопасности труда; • отслеживание возможных рисков, которых удалось избежать благодаря разработанным предупреждающим мероприятиям 	<p>Контроль рисков осуществляется постоянно, оценка рисков проводится во вновь созданных структурных подразделениях.</p> <p>Среди принятых превентивных мер безопасности труда применялось широкое информирование работников об основных способах и средствах обеспечения безопасности</p>

**В ОТЧЕТНОМ ГОДУ
МЫ ДОСТИГЛИ ВСЕХ
НАШИХ КРАТКОСРОЧНЫХ
ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОТ И ПБ**

➤ **50 %**

инструкций по должностям и видам выполняемых работ было пересмотрено в 2023 г.

Описание цели	Меры по достижению цели	Прогресс в достижении цели в 2023 году
<p>Проведение необходимого обучения по охране труда для 100 % работников компаний Группы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Недопущение к работе без прохождения обучения по охране труда (разработка и внедрение локальных актов, регламентирующих процедуру отстранения от работы); • контроль результативности обучения по охране труда — разработка контрольных проверочных материалов (тестов) по всем штатным должностям (100 %) 	<p>К работе допускаются только работники, прошедшие обучение по охране труда</p> <p>Обучение по охране труда проводится в сертифицированных учебных центрах, поэтому дополнительный контроль результативности внутри Компании не требуется</p>
<p>Своевременное техническое обслуживание оборудования, приборов и механизмов</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение 100 % мероприятий, включенных в план ежегодного технического обслуживания 	<p>В отчетном году были выполнены все запланированные ежегодные мероприятия технического обслуживания</p>
<p>Проведение регулярных аудитов по соблюдению требований ОТ и ПБ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Внутренние аудиты — не менее 12 раз в год; • внешние аудиты — не менее одного раза в год 	<p>Проведено 12 внутренних аудитов.</p> <p>В Группе прошли внешние аудиты, организованные контрольно-надзорными органами, представителями торговых сетей и органов сертификации, в числе которых Россельхознадзор, Роспотребнадзор, ASC / MSC, «Халяль», «Кошер», «АШАН», «Метро»</p>



12

внутренних аудитов проведено в 2023 г.

100 %

запланированных мероприятий технического обслуживания выполнено в 2023 г.

МЫ ПЛАНИРУЕМ ПРОДОЛЖИТЬ СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ НАШУ СИСТЕМУ ОХРАНЫ ТРУДА, ДВИГАЯСЬ В НАПРАВЛЕНИИ ДОСТИЖЕНИЯ НАШИХ ДОЛГОСРОЧНЫХ ЦЕЛЕЙ В ЭТОЙ СФЕРЕ

Долгосрочные цели Группы в области ОТ и ПБ

Описание цели	Прогресс в достижении цели в 2023 году
Расширение штата Службы охраны по ОТ и ПБ	По состоянию на 31 декабря 2023 г. в штате Службы было пять работников: два специалиста по охране труда, два специалиста по ОТ и ПБ и один инженер по охране труда и управлению качеством
Разработка и внедрение единой системы управления охраной труда и производственной безопасностью	Разработка и внедрение системы будут продолжены в 2024 г.
Определение перечня работ повышенной опасности, на проведение которых требуется наряд-допуск	Перечень работ определен
Разработка локальных актов, регламентирующих процедуру выполнения работ по наряду-допуску	Разработаны локальные акты для огневых работ ¹



¹ Приказ от 3 октября 2022 г. № ОД/043-РМАК/ 2022 «О назначении лиц, ответственных за обеспечение безопасного выполнения огневых работ в обособленных подразделениях ООО «ИНАРКТИКА СЗ».

СНИЖАЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

GRI 403-9 / 13.19.10

МЭР 2.10

МЭР 2.11

Наша ключевая цель в области производственной безопасности — минимизировать количество травм на производственных объектах и не допускать несчастных случаев со смертельным исходом. Нам удалось придерживаться этой высокой планки уже третий год подряд: показатель смертельного травматизма равняется нулю с 2021 г., а в 2023 г. ни один работник не был травмирован на рабочем месте.

Показатели производственного травматизма

Показатель	2021	2022	2023
Количество травм с временной частичной потерей трудоспособности (Lost Time Injury, LTI) ¹	1	3	0
Количество случаев тяжелого травматизма (без учета смертельных случаев) ²	0	0	0
Количество пострадавших с летальным исходом	0	0	0
Коэффициент производственного травматизма LTIFR ³	1,1	2,7	0
Коэффициент тяжелого травматизма (без учета смертельных случаев) ⁴	0	0	0
Коэффициент смертельного травматизма ⁵	0	0	0

¹ Смертельные случаи не включаются.

² Травма с тяжелыми последствиями — производственная травма, которая приводит к летальному исходу или от которой работник не может полностью восстановиться в течение шести месяцев.

³ Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) = Количество травм с временной потерей трудоспособности / Количество отработанных человеко-часов × 1 000 000 человеко-часов.

⁴ Коэффициент тяжелого травматизма (Rate of High-Consequence Work-Related Injuries) = Количество тяжелых травм, полученных в результате выполнения работ (без учета смертельных случаев) / Количество отработанных человеко-часов × 1 000 000 человеко-часов.

⁵ Коэффициент смертельного травматизма (Rate of Fatalities as a Result of Work-Related Injury) = Количество смертельных случаев, произошедших в результате выполнения работ / Количество отработанных человеко-часов × 1 000 000 человеко-часов.



случаев производственного травматизма в 2023 г.



смертельных случаев с 2021 г.

Количество пострадавших и погибших при несчастных случаях с учетом гендерного признака, чел.

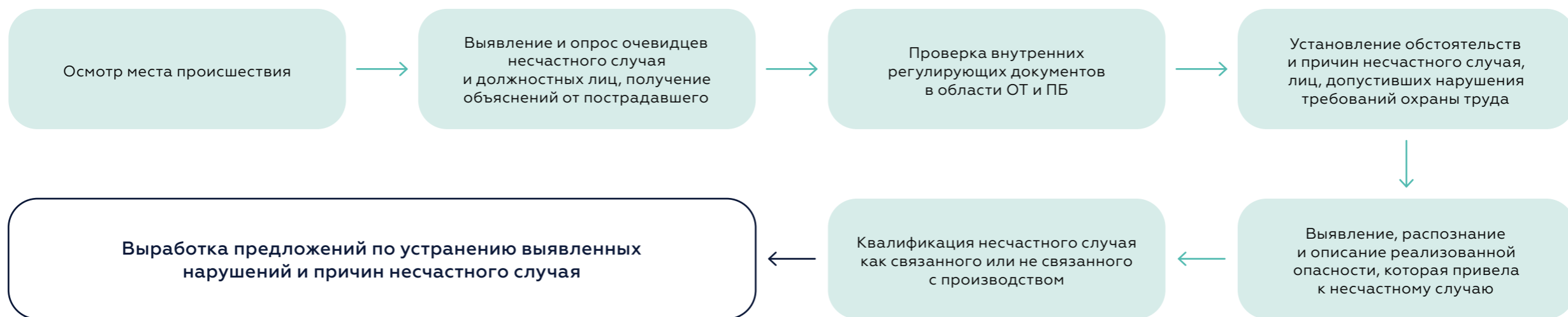
Показатель	2021		2022		2023	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Количество пострадавших	1	0	3	0	0	0
В том числе количество погибших	0	0	0	0	0	0

Такие результаты можно объяснить эффективностью принятых в 2022 г. мер по недопущению несчастных случаев в будущем: **внеплановый инструктаж персонала, внеочередная проверка знаний требований охраны труда и оценка профессиональных рисков.**

КАК МЫ РАССЛЕДУЕМ НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

GRI 403-2 / 13.19.3

Для расследования любых несчастных случаев незамедлительно образуется комиссия в составе не менее трех человек, которая выполняет определенный алгоритм действий. По результатам расследования оформляются соответствующие акты: акт о расследовании или акт о несчастном случае на производстве. Принятые решения (мероприятия по устранению причин несчастного случая и сроки устранения) обязательны для исполнения.



ПРЕДОТВРАЩАЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

GRI 403-10 / 13.19.11

Здоровье работников компаний, работающих в секторе аквакультуры и рыбоводства, может подвергаться неблагоприятному воздействию производственной среды. Мы своевременно выявляем эти факторы и принимаем меры, чтобы защитить людей от такого воздействия.

Основным производственным фактором, который может вызвать профзаболевания, является шум. Особенно его воздействию подвержены рыбопереработчики, в целом по отрасли они чаще остальных страдают заболеваниями органов слуха. Чтобы защитить наших работников от этих рисков, мы обеспечиваем их сертифицированными средствами индивидуальной защиты (СИЗ) от шума с установленным уровнем защиты от повышенных децибелов. Эти меры позволили избежать развития профессиональных заболеваний среди персонала в отчетном периоде.

Работники наших рыбоводческих предприятий работают в суровых погодных условиях Арктики. Чтобы уберечь их от переохлаждения, мы предоставляем специальную одежду, обувь, головные уборы, СИЗ для рук и кожи, разработанные для работы в условиях пониженных температур, а также обеспечиваем специальные перерывы для отдыха и обогрева¹. Мы заботимся и о психоэмоциональном состоянии работников наших арктических предприятий, для чего реализуем корпоративную социальную программу «Темные ночи».

0 случаев

профессиональных заболеваний среди работников в 2023 г.



Подробнее о корпоративной программе «Темные ночи»

→ в разделе «Управление персоналом»

¹ Порядок предоставления работникам перерывов для обогрева и отдыха установлен в Методических рекомендациях Роспотребнадзора от 19 сентября 2006 г. № МР 2.2.7.2129-06.

ОРГАНИЗУЕМ ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ

GRI 403-5 / 13.19.6

GRI 404-2

Наши работники своевременно проходят обучение по ОТ и ПБ за счет средств Группы в соответствии с ежегодным планом, а их знания регулярно проверяются.

Внешнее обучение, проводимое сторонними организациями, проходит в том числе дистанционно, в любое удобное для работника время и без отрыва от производства. Для ответственных за охрану труда (руководители подразделений, топ-менеджмент) предусмотрено обязательное обучение в лицензированных учебных центрах, для остальных работников организовано обучение в компаниях Группы по утвержденным программам.

СТАТИСТИКА ОБУЧЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ В 2023 ГОДУ

129 17,5 %¹
человек

обучены оказанию первой медицинской помощи

70 9,5 %
человек

повысили квалификацию в области охраны труда

27 22,0 %
человек

прошли подготовку по безопасности для судоводителей маломерных судов, используемых в коммерческих целях

9 1,0 %
человек

повысили квалификацию в области электробезопасности

4 0,5 %
человека

повысили квалификацию по рабочим специальностям (аттестация экскаваторщиков, сварщиков)

4 0,5 %
человека

повысили квалификацию по промышленной безопасности

28 3,0 %
человек

обучены использованию и применению СИЗ

¹ Здесь и далее – доля от списочной численности работников группы на конец года.

ОБЕСПЕЧИВАЕМ БЕЗОПАСНОСТЬ ПОДРЯДЧИКОВ

Мы делаем все, чтобы гарантировать безопасность работников подрядчиков и контрагентов, которые оказываются на наших производственных площадках.



В Группе функционирует Служба безопасности, которая осуществляет охрану объектов. Для защиты от воздействия производственных факторов все посетители получают СИЗ на время пребывания на наших предприятиях и проходят устный инструктаж по правилам безопасного поведения на территории наших объектов.



При работе с подрядчиками мы запрашиваем документы, подтверждающие право на выполнение работ каждым человеком, а также проводим для них вводный инструктаж. В случае необходимости выдается наряд-допуск установленного образца, а на все работы повышенной опасности составляется и подписывается сторонами акт-допуск на проведение работ. В нем мы указываем все необходимые требования по охране труда. Координирует действия и контролирует выполнение работ ответственный работник Компании: специалист по охране труда или руководитель работ.



В 2024 г. мы планируем разработать локальные нормативные акты, регламентирующие работу с подрядчиками, а также внести в договоры выполнения работ подрядными организациями условия соблюдения правил ОТ и ПБ.

УЛУЧШАЕМ УСЛОВИЯ ТРУДА

GRI 403-1 / 13.19.2

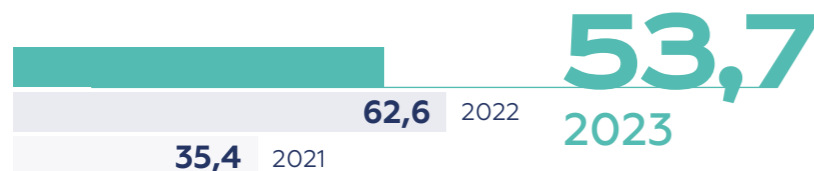
GRI 403-4 / 13.19.5

Чтобы обеспечить безопасность и сохранить здоровье наших работников, мы модернизируем оборудование и проводим его своевременное техническое обслуживание, покупаем СИЗ, улучшаем эргономику рабочих мест. Для оценки их соответствия принятым нормативам по условиям труда и требованиям к соблюдению техники безопасности мы руководствуемся результатами специальной оценки условий труда, проводим оценку профессиональных рисков и лабораторные исследования (замеры) соблюдения санитарно-гигиенических норм в рамках производственного контроля.

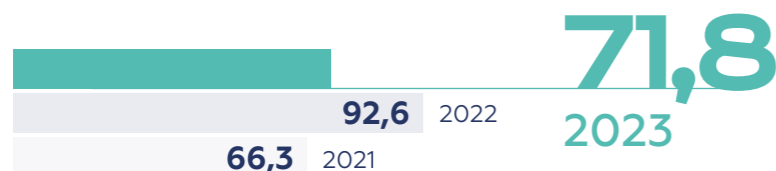
В отчетном году мы оптимизировали процессы в области обеспечения безопасности труда и сократили затраты в области ОТ и ПБ на 14,2 % по сравнению с прошлым годом. Средние затраты на одного работника сократились на 22,5 % в связи с ростом численности персонала.

МЭР 2.8

📊 Расходы на ОТ и ПБ, млн руб.



📊 В среднем на одного работника, тыс. руб.



Как мы улучшали условия труда и повышали безопасность работников на объектах Группы в 2023 году

Фабрика по переработке рыбы «Три Ручья»

- Приняли противопожарные меры: провели аудит электрохозяйства, заменили устаревшее электрооборудование, обновили установки автономного пожаротушения в электрощитах, модернизировали выходы из производственного цеха.
- Провели полное техническое обслуживание стеллажных конструкций и обновили их.
- Модернизировали вентиляционную систему в административно-бытовом комплексе, производственном цеху и комплексе по переработке рыбьего жира.
- Установили дополнительное наружное освещение на затемненных участках.
- Установили предупреждающие знаки безопасности.

База Компании в Мурманской области (с. п. Ура-Губа)

- Повысили пожарную безопасность: отремонтировали склад ГСМ и большое помещение ремонтных мастерских, закупили и установили новые стеллажные конструкции и современные насосы выдачи масла с модулем управления.

Генетический центр на территории Кислогубской ПЭС

- Отремонтировали помещения и заменили входные двери административно-бытового комплекса, создав более безопасные противопожарные условия.
- Установили новую пожарную сигнализацию.

Смолтовый завод в Республике Карелия (г. Кондопога)

- Улучшили эргономику рабочих мест в административно-бытовом блоке, КПП и слесарной мастерской.
- Ввели в эксплуатацию новую противопожарную систему.

Смолтовый завод в Калужской области (д. Гамзюки)

- Оборудовали и меблировали санитарно-бытовые и офисные помещения для персонала.
- Оборудовали санпропускник и комнаты сменной одежды для посетителей.
- Закупили СИЗ для работников.

БЛАГОПОЛУЧИЕ СЕВЕРА

Мы поддерживаем и развиваем регионы присутствия, улучшая социальную инфраструктуру, создавая рабочие места для местного населения и реализуя благотворительные и социальные проекты.

Создаем рабочие места



22,9
млн руб.

расходы Группы на благотворительность



Местные сообщества →

РАЗВИВАЕМ РЕГИОНЫ

GRI 203-1 / 13.22.2

GRI 203-2 / 13.22.3

Долгосрочная устойчивость бизнеса Группы компаний «ИНАРКТИКА» в значительной степени зависит от социально-экономической стабильности в регионах присутствия. Участие в развитии местных сообществ и повышение качества жизни — неотъемлемая часть корпоративной социальной ответственности Группы.

Предоставляем возможности трудоустройства

При участии Группы в регионах создаются новые рабочие места и реализуются проекты, направленные на улучшение качества жизни местных жителей и повышение социальной привлекательности северных территорий России, что особенно значимо для малых населенных пунктов, удаленных от административных центров. В Группе работает значительное число жителей таких городов, как Мурманск, Петрозаводск, Североморск, Мончегорск, Кола, Сегежа, Боровск и поселков Ура-Губа, Мурмаши, Тулома, Попов Порог, Мулино, Гамзюки, Ермолино, а также других малых населенных пунктов.

Регулирующий документ

- Политика по работе с местными сообществами

Соблюдаем права человека в регионах присутствия

Мы безусловно признаем, уважаем и гарантируем соблюдение прав местных сообществ и коренных малочисленных народов, проживающих в регионах присутствия Группы, включая права на защиту их традиционного образа жизни, территории, хозяйственной деятельности и промыслов.

Представители местных сообществ совместно с Группой регулярно участвуют в процессе принятия решений, затрагивающих их интересы. Например, при оценке влияния на окружающую среду и проведении общественной экологической экспертизы проектов Группы представители местных сообществ принимают участие в общественных обсуждениях и влияют на принимаемые решения. В отчетном году Группа провела общественные слушания в рамках государственных экологических экспертиз программ товарного выращивания атлантического лосося, радужной форели и мидий в губе Титовка и губе Кислуха (Баренцево море).

Существенная тема 14.
Местные сообщества



МЫ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ В РОСТЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ЖИТЕЛЕЙ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ, ИХ ВОВЛЕЧЕНИИ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ.

Группа регулярно консультируется с представителями местных сообществ для определения ключевых аспектов и направлений взаимодействия.

Взаимодействуем с местными сообществами ПРЕДСТАВИТЕЛИ МЕСТНОЙ ВЛАСТИ И БИЗНЕС-СООБЩЕСТВА

GRI 413-1 / 13.12.2



Способы взаимодействия

- Встречи с представителями местных администраций и обсуждение нужд регионов
- Поддержка местных инициатив и социальных проектов регионов
- Реализация инвестиционных проектов с государственной поддержкой
- Организация деловых встреч для представителей бизнес-сообщества



ПРИМЕРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В 2023 ГОДУ

Проведены совещания с администрациями Мурманской, Новгородской, Архангельской областей и Республики Карелия

по вопросам реализации инвестиционных проектов Группы на территориях этих регионов и их потенциального влияния на местные сообщества.

В июне, сентябре и декабре 2023 г. состоялись выездные встречи с премьер-министром Республики Карелия, его заместителями, и. о. министра сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия, представителями местной власти на территории завода по производству посадочного материала лососевых видов рыб в г. Кондопоге. На встречах обсуждались вопросы предоставления участков для проведения линии электропередачи, меры господдержки, уровень готовности и производственной мощности предприятия.

Проведены мероприятия по озеленению и благоустройству территорий в с. п. Ура-Губа в рамках губернаторской программы «На Севере — твой проект» в Мурманской области.

Группа принимала активное участие в реализации регионального стратегического плана «На Севере — жить!» и программы «Арктическая школа», инициированных губернатором Мурманской области, оказав финансовую поддержку для реконструкции социально значимых объектов.

В сентябре 2023 г. Группа участвовала в конференции VI Global Fishery Forum & Seafood Expo Russia, где работники Группы были модераторами и активными участниками круглого стола «Современное хозяйство аквакультуры: наука и бизнес в решении задач импортозамещения». В ходе конференции сотрудники Группы наладили деловые связи с поставщиками оборудования и сырья и обсудили различные вопросы с представителями государственных органов.

В ноябре 2023 г. состоялась встреча министра природных ресурсов, экологии и рыбного хозяйства Мурманской области, главы с. п. Ура-Губа и представителей Группы с судовладельцами и местными жителями. На встрече обсуждались перспективы частного рыболовного и туристического судоходства после приобретения Группой территории местного причала и вступления в силу Приказа Министерства транспорта Российской Федерации от 29 сентября 2023 г. № 330. В результате конструктивного диалога вопрос был решен с учетом интересов местного сообщества — Группа подтвердила, что частные судовладельцы могут продолжить пользоваться причалом и выходить в море после получения необходимых согласований.



Взаимодействуем с местными сообществами ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ И МЕДИЦИНСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ФОНДЫ, ОРГАНИЗАЦИИ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА В РЕГИОНАХ



Способы взаимодействия

- Оказание финансовой поддержки для закупки нового оборудования и модернизации инфраструктуры
- Партнерство и финансовая поддержка благотворительных фондов
- Популяризация знаний об отрасли и продукции
- Сотрудничество с местными вузами



ПРИМЕРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В 2023 ГОДУ

На средства Группы был проведен частичный ремонт в здании среднего образовательного учреждения Мурманской области, а также обновлена спортивная инфраструктура, приобретен кухонный инвентарь, создана лыжная база.

В 2023 г. Группа оказала поддержку Благотворительному фонду им. Арины Тубис, в рамках которой для детей с ограниченными возможностями здоровья приобретаются домашние питомцы.

Группа оказала адресную помощь нескольким больницам Мурманской области: закупка оборудования, расходных материалов и т. п.

На средства Группы была приобретена новая мебель для Детского дома г. Мурманска.

Группой была создана комната адаптации для особенных детей в одном из детских садов Мурманской области.

Группа приобрела вспомогательные средства реабилитации для детей с двигательными нарушениями для Городской детской больницы г. Петрозаводска.

Группа провела Хакатон по разработке новых видов продукции из рыболовческого сырья среди студентов Университета ИТМО. Победители и призеры получили денежные призы от Группы.



Взаимодействуем с местными сообществами

ЖИТЕЛИ РЕГИОНОВ



Способы взаимодействия

- Реализация социальных проектов
- Помощь социально незащищенным группам населения
- Создание новых рабочих мест
- Организация культурно-досуговых мероприятий
- Благоустройство территорий
- Экологические проекты



ПРИМЕРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В 2023 ГОДУ

Группа приняла участие в благотворительных акциях по безвозмездному предоставлению продукции для новогодних продуктовых наборов ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим узникам концлагерей и социально незащищенным категориям граждан.

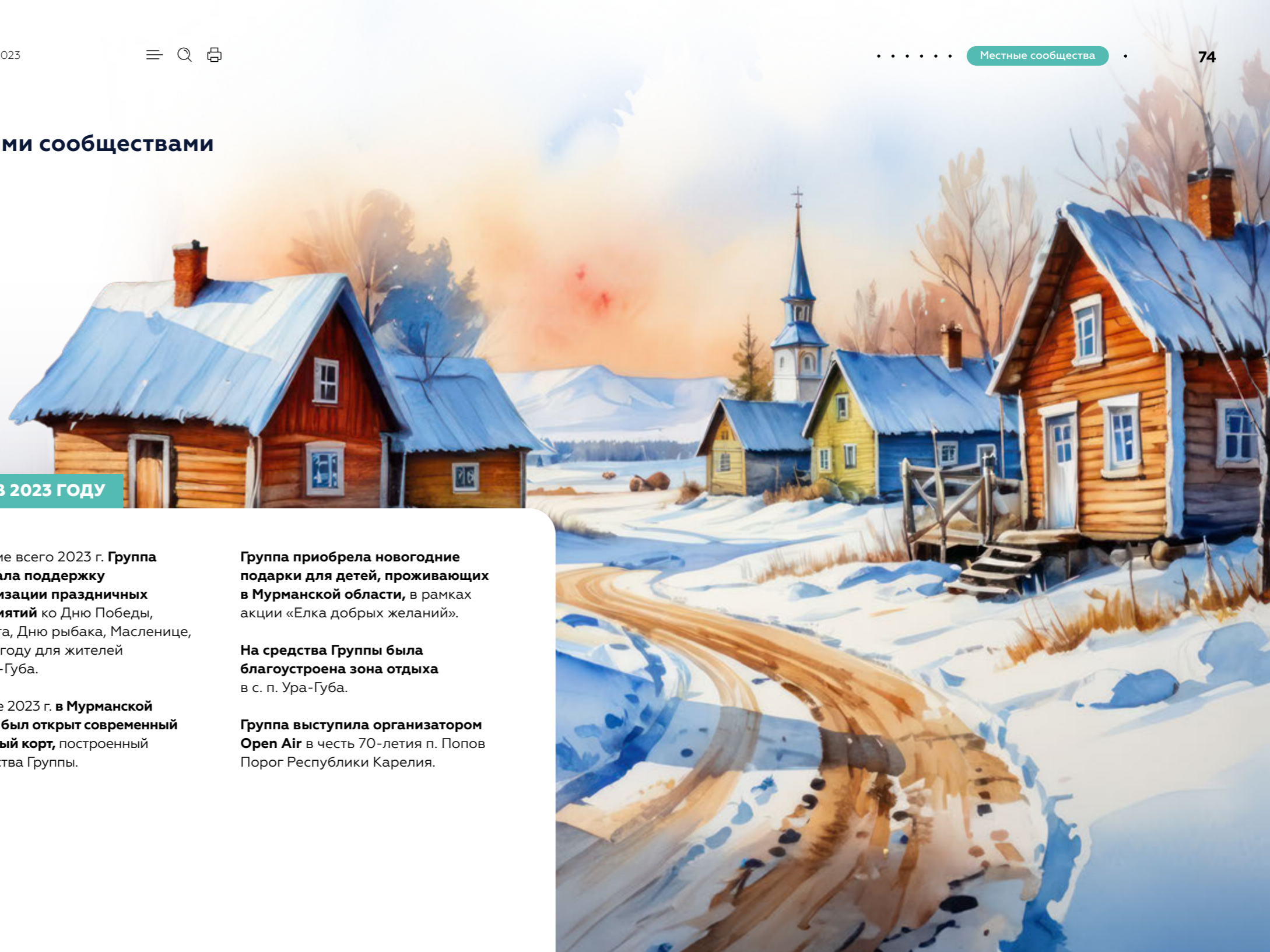
В течение всего 2023 г. Группа оказывала поддержку в организации праздничных мероприятий ко Дню Победы, к 8 Марта, Дню рыбака, Масленице, Новому году для жителей с. п. Ура-Губа.

В январе 2023 г. в Мурманской области был открыт современный хоккейный корт, построенный на средства Группы.

Группа приобрела новогодние подарки для детей, проживающих в Мурманской области, в рамках акции «Елка добрых желаний».

На средства Группы была благоустроена зона отдыха в с. п. Ура-Губа.

Группа выступила организатором Open Air в честь 70-летия п. Попов Порог Республики Карелия.



ОКАЗЫВАЕМ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ

Мы регулярно консультируемся с местными сообществами, изучаем их запросы и совместно определяем ключевые аспекты и векторы взаимодействия.

По итогам конструктивного общения мы сосредоточились на нескольких направлениях благотворительной помощи: поддержка спорта и здорового образа жизни, образования и науки, медицины и культуры, а также развитие социальной инфраструктуры в регионах присутствия. В течение отчетного года Компанией реализовано восемь крупных социальных благотворительных проектов.

МЭР 2.18

Структура затрат Группы по направлениям благотворительной поддержки в 2023 году, млн руб.

22,9
млн руб.

расходы Группы на благотворительность



Подробнее

→ о поддержке науки



Подробнее

→ о поддержке ЗОЖ



Подробнее

→ о поддержке регионов присутствия

Поддерживаем образование и науку

Мы осознаем, что в настоящее время качество образования во многом зависит от комфортной среды в образовательных учреждениях.

Мы стремимся поддерживать региональные вузы, которые готовят будущих профессионалов для нашей отрасли.

С 1 сентября 2023 г. Группа компаний «ИНАРКТИКА» стала ведущим индустриальным партнером новой программы бакалавриата «Водные биоресурсы и аквакультура» Высшей школы рыболовства и морских технологий Северного (Арктического) федерального университета (САФУ) им. М. В. Ломоносова в г. Архангельске. Сотрудничество с вузами осуществляется на безвозмездной основе.

Мы продолжаем развивать систему стажировок в сотрудничестве с САФУ им. М. В. Ломоносова, Мурманским государственным техническим университетом (МГТУ), Мурманским арктическим университетом. Например, в 2023 г. магистранты-биотехнологи и курсанты по специальности «обработка водных биоресурсов» из САФУ им. М. В. Ломоносова посетили рыбоборозведческие базы и садковый комплекс Группы. Студенты узнали, как проходит работа на плавучей платформе в губе Ура (Баренцево море), изучили этапы кормления рыб, приняли участие в контроле численности паразитической морской вши. Кроме того, весной 2023 г. будущие техники-технологи проходили практику в Калужской области на нашем заводе по выращиванию молоди атлантического лосося и форели.

БИОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ХАКАТОН

Весной 2023 г. мы впервые провели уникальный Хакатон по созданию новых продуктов и технологий из следующих видов сырья: рыбный гидролизат (силос), рыбий жир, кости и шкура рыбы, отходы производства продукции из бурых водорослей и др.

Большое значение в нашей профориентационной работе со студентами средних и высших образовательных учреждений имеет популяризация научных знаний в области рыболовства и аквакультуры. В 2023 г. руководитель направления научно-исследовательской работы Группы компаний «ИНАРКТИКА» И. А. Загорский при поддержке Арктического кейс-клуба и Мурманского морского рыбопромышленного колледжа им. И. И. Месяцева провел в МГТУ лекции-обсуждения по темам «Акватории лососевых рыб» и «Аквакультура лососевых рыб». Студенты и выпускники по специальности «ихтиология и рыбоводство» получили информацию о морской аквакультуре лососевых и существующих системах их выращивания, а также смогли узнать много интересного о Группе, ее планах развития и требованиях к кандидатам на вакансии.

В 2023 г. Группа продолжила спонсировать ремонт образовательных учреждений Мурманской области (в том числе учебных классов, санитарно-бытовых помещений, а также обновление спортивной инфраструктуры).



В Хакатоне принимали участие студенты и аспиранты факультета биотехнологий и других факультетов Университета ИТМО (г. Санкт-Петербург). Участники работали с различным рыбным сырьем, водорослями и получили впечатляющие результаты — от готового пищевого продукта и образца целлюлозы до способов получения различных веществ и технологий осаждения белковых частиц. Команды работали над кейсами от Группы на протяжении полутора месяцев. У участников была оперативная связь с нашими экспертами, возможность задать уточняющие вопросы и получить консультацию.

Две команды, одна из которых разработала технологию получения целлюлозы из водорослей, а вторая осуществила идею по производству закуски из шкуры лосося, стали победителями Хакатона и были награждены денежными сертификатами.

Развиваем спорт, культуру и искусство

Группа активно участвует в развитии спорта в регионах присутствия.

В январе 2023 г. мы открыли новый хоккейный корт с трибунами и системой освещения в г. Гаджиево Мурманской области. Он стал тренировочной площадкой для местной хоккейной команды «Тайфун», а в начале следующего учебного года планируется открытие секции хоккея в детско-юношеской спортивной школе.

На протяжении всего 2023 г. мы сотрудничали с Федерацией бокса Республики Карелия и оказывали спонсорскую поддержку при проведении детских и юношеских турниров по боксу.

Также мы оказываем поддержку Лиге мини-футбола Мурманской области, развиваем корпоративный спорт и создаем условия для формирования у населения регионов присутствия потребности в здоровом образе жизни (ЗОЖ).

Мы понимаем важность сохранения культурного наследия и развития творческого потенциала жителей нашей страны. Группа поддерживает региональные организации культуры и искусства. Так, мы регулярно выступаем спонсорами праздничных мероприятий, проводимых Урагубским сельским Домом культуры для местных жителей, поставляем продукты питания и напитки для всех участников.



ПОДДЕРЖКА ЗОЖ

Для популяризации знаний о здоровом питании мы проводим мастер-классы и дегустации совместно с известными российскими шеф-поварами и участвуем в гастрофестах.

В ходе этих мероприятий мы предоставляем натуральную качественную продукцию широкому кругу потребителей из разных городов страны. К примеру, в июле 2023 г. мы поддержали гастроэнтузиастов из команды «Объединенная Поварская Группировка Хлеб-Соль» на фестивале Street Food Russia, проводившемся в г. Заречном Свердловской области. Это мероприятие посетили более 10 тыс. человек.

Кроме того, для обучения профессиональных поваров навыкам выбора, разделки и приготовления рыбы мы совместно с кулинарной академией STANFOOD разработали и запустили брендированный курс для шеф-поваров в области рыбной гастрономии.

ПРАЗДНИК ДЛЯ МЕСТНЫХ ЖИТЕЛЕЙ В КАРЕЛИИ

В начале июля 2023 г. в честь празднования 70-й годовщины со дня основания п. Попов Порог (Республика Карелия) мы приняли участие в организации Open Air для жителей и гостей поселка, оказав финансовую и логистическую поддержку. Праздничная программа включала шоу мыльных пузырей, фотосессию с ростовыми куклами, показательные выступления на ринге от Карельской федерации бокса, спортивные игры и конкурсы для детей и взрослых, концерт с участием шести музыкальных коллективов г. Петрозаводска, представителей художественной самодеятельности г. Сегежи и Поповпорожского сельского клуба, мастер-класс с росписью пряников и тренировку по новому виду фитнеса — фитнес-боксу 50+. Настоящим украшением праздника стало шоу ходоулистов, которое провел заслуженный артист Республики Карелия актер театра кукол Олег Романов.

Заботимся о здоровье жителей

Здоровье жителей регионов, в которых работает Группа, — один из ключевых приоритетов ее устойчивого развития. В 2023 г. мы продолжили оказывать разностороннюю поддержку медицинским учреждениям.

Для Городской детской больницы г. Петрозаводска мы приобрели вспомогательные средства реабилитации для детей с двигательными нарушениями — специальные подушки, которые позволяют зафиксировать тело в естественном физиологическом положении. Неправильное положение, изменить которое ребенок не в силах, приносит дискомфорт и нередко вызывает вторичные осложнения. Приобретенные Группой подушки уменьшают давление на определенные части тела, способствуют улучшению активности ребенка и помогают принять комфортную позу для отдыха или сна.

Мы приобрели новую мебель для Мурманского детского дома, а также закупили оборудование и расходные материалы для различных больниц Мурманской области.

Мы оказываем поддержку Благотворительному фонду им. Арины Тубис. Это первая некоммерческая организация в Карелии, которая помогает тяжелобольным детям и взрослым, проживающим на территории республики.

В отчетном году мы приобрели для ребенка, страдающего ДЦП, подъемный механизм, разработанный специально для людей с ограничениями в передвижении. Кроме того, в рамках этого сотрудничества для детей с ограниченными возможностями здоровья приобретаются домашние питомцы, что помогает улучшить их эмоциональное состояние.

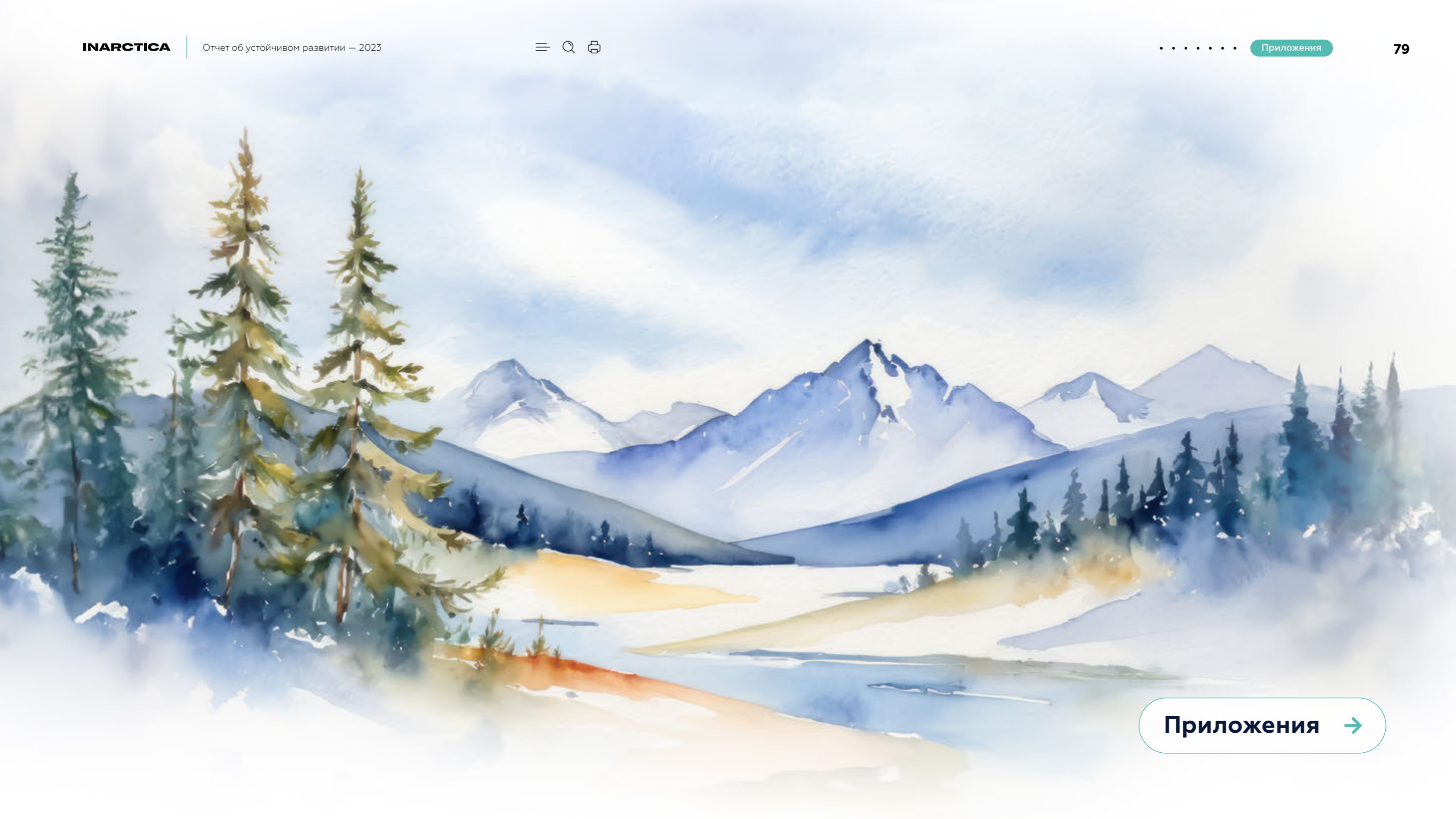
Благоустраиваем территории

Для нас очень важно способствовать развитию комфортной инфраструктуры для жителей регионов присутствия Группы. Мы регулярно оказываем безвозмездную помощь местным администрациям в благоустройстве территорий. В октябре 2023 г. в рамках губернаторской программы «На Севере — твой проект» Группа благоустроила общественно-досуговую зону на Рыбацкой улице с. п. Ура-Губа Мурманской области. Были выполнены работы по строительству прогулочных дорожек, установлено ограждение, подведено освещение.



Для создания уютной зоны отдыха мы установили садово-парковые качели, скамейки, банкетки и урны, а также высадили аллею

из **56** молодых деревьев



Приложения →

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Заявление об использовании Группа «ИНАРКТИКА» раскрывает информацию с указанием стандартов GRI за период с 1 января по 31 декабря 2023 г.

Использованный стандарт GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

Применимые отраслевые стандарты GRI GRI 13 Agriculture Aquaculture and Fishing Sectors 2022

Стандарты GRI	Показатель	Описание показателя	Раздел	Страница	Комментарий
GRI 2: Общие сведения 2021	Организация и ее практика отчетности				
	2-1	Общие данные об организации (юридическое название; характер собственности и организационно-правовая форма; местонахождение штаб-квартиры; страны деятельности)	Об Отчете	3, 88	
	2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации об устойчивом развитии	Об Отчете	3	
	2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	–	–	Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2023 г. Отчет выпускается ежегодно. Контактное лицо: корпоративный секретарь МIRONENKO Григорий Александрович Тел.: +7 (495) 258-99-28 Email: corporate@inarctica.com
	2-4	Переформулировка информации	–	–	Отчет не содержит переформулировок информации
	2-5	Внешнее заверение	–	–	Нефинансовая отчетность Группы не проходит внешнее независимое заверение
	Деятельность и работники				
	2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании Ответственный бизнес	13 28–29	В 2023 г. Компания приобрела смолтовый завод в деревне Мулино Нижегородской области и Архангельский водорослевый комбинат
	2-7	Работники	Управление персоналом	51–52	Все работники трудоустроены на полный рабочий день. Сбор данных о сотрудниках в разбивке по полу и типу трудового договора в Группе не ведется
	2-8	Рабочие, не являющиеся наемными работниками	–	–	В Группе нет работников, которые не являются наемными работниками организации
Управление					
2-9	Структура и состав управления	Управление устойчивым развитием	16–17		
		Годовой отчет Группы «ИНАРКТИКА» за 2023 г., раздел «Корпоративное управление»	30–31, 35, 43–52		

Стандарты GRI	Показатель	Описание показателя	Раздел	Страница	Комментарий
	2-10	Выдвижение и выбор высшего органа управления	Управление устойчивым развитием Годовой отчет Группы «ИНАРКТИКА» за 2023 г., раздел «Корпоративное управление»	16 34	
	2-11	Председатель высшего органа управления	–	–	Председатель высшего органа управления не является старшим руководителем в организации
	2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	Управление устойчивым развитием	19	
	2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Управление устойчивым развитием	19	
	2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию	Об Отчете	2	
	2-15	Конфликт интересов	Годовой отчет Группы «ИНАРКТИКА» за 2023 г., раздел «Корпоративное управление»	37, 61	
	2-16	Сообщение о критических проблемах	Управление устойчивым развитием	25–26	
	2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа (знания, навыки и опыт высшего руководящего органа в области устойчивого развития)	Годовой отчет Группы «ИНАРКТИКА» за 2023 г., раздел «Корпоративное управление»	36	
	2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Управление устойчивым развитием	17	
	2-19	Политика вознаграждения	Годовой отчет Группы «ИНАРКТИКА» за 2023 г., раздел «Корпоративное управление»	38, 53	
	2-20	Процесс определения вознаграждения	Годовой отчет Группы «ИНАРКТИКА» за 2023 г., раздел «Корпоративное управление»	38, 53	
	2-21	Годовой общий коэффициент вознаграждения	Годовой отчет Группы «ИНАРКТИКА» за 2023 г., раздел «Корпоративное управление»	38	
	Стратегия, политика и практика				
	2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Управление устойчивым развитием	18	
	2-23	Обязательства в отношении политик	Об Отчете Управление устойчивым развитием Управление персоналом	5 27 57	
	2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	Управление устойчивым развитием	19	
	2-26	Механизмы обращения за советом и выражения опасений	Управление устойчивым развитием	26	
	2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Охрана окружающей среды	38	
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Об Отчете	5–7	
	2-30	Коллективные договоры	–	–	В 2023 г. в Группе отсутствовали работники, с которыми были заключены коллективные договоры
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1	Процесс определения существенных тем	Об Отчете	8	
	3-2	Список существенных тем	Об Отчете	9	

Тематические стандарты

Стандарты GRI	Показатель	Описание показателя	Раздел	Страница	Комментарий
Косвенное экономическое воздействие					
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие, 2016	203-1/13.22.2 ¹	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Местные сообщества	71–75	Группа не осуществляет сбор данных о сумме пожертвований в форме корпоративного волонтерства и об общем количестве часов, которое работники потратили на корпоративное волонтерство
	203-2/13.22.3	Значительное косвенное экономическое воздействие	Местные сообщества	71–75	
Практика закупок					
GRI 204: Практика закупок 2016	204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Ответственный бизнес	27	
Противодействие коррупции					
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-2/13.26.3	Коммуникация и обучение антикоррупционным политикам и процедурам	Управление устойчивым развитием	26	
	205-3/13.26.4	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Управление устойчивым развитием	26	
Энергия					
GRI 302: Энергия 2016	302-1	Потребление энергии внутри организации	Охрана окружающей среды	42	
Вода и сточные воды					
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1/13.7.2	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Охрана окружающей среды	44	
	303-2/13.7.3	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Охрана окружающей среды	44	
	303-3/13.7.4	Забор воды	Охрана окружающей среды	45	
	303-4/13.7.5	Сброс воды	Охрана окружающей среды	46	
	303-5/13.7.6	Расход воды	Охрана окружающей среды	45	
Биоразнообразие					
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1/13.3.2	Операционные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении на охраняемых территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия или рядом с ними за пределами охраняемых территорий	Охрана окружающей среды	48	
	304-4/13.3.5	Виды из Красного списка МСОП и виды из национальных природоохранных списков, места обитания которых находятся в районах, затронутых операциями	Охрана окружающей среды	48	
GRI 13: Сельское хозяйство, аквакультура и рыболовство 2022	13.3.6	Данные о продукции аквакультуры	Охрана окружающей среды	48	

¹ Здесь и далее показатели, начинающиеся с цифры 13, являются отраслевыми показателями (GRI 13 Agriculture Aquaculture and Fishing Sectors 2022).

Стандарты GRI	Показатель	Описание показателя	Раздел	Страница	Комментарий
Выбросы					
GRI 305: Выбросы 2016	305-1/13.1.2	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Охрана окружающей среды	41	
	305-2/13.1.3	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Охрана окружающей среды	41	
	305-7/13.1.8	Оксиды азота (NO _x), оксиды серы (SO _x) и другие значительные выбросы в атмосферу	Охрана окружающей среды	43	
Отходы					
GRI 306: Отходы 2020	306-1/13.8.2	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Охрана окружающей среды	47	
	306-2/13.8.3	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Охрана окружающей среды	47	
	306-3	Образование отходов	Охрана окружающей среды	47	
Занятость					
GRI 401: Занятость 2016	401-1	Новые сотрудники и текучесть кадров	Управление персоналом	51	Не раскрыта информация о численности принятых и выбывших работников по полу и возрасту в связи с отсутствием системы учета
Охрана труда и техника безопасности					
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-1/13.19.2	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Безопасность производства	59, 69	
	403-2/13.19.3	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	Безопасность производства	65	
	403-3/13.19.4	Службы охраны труда	Управление персоналом	56	
	403-4/13.19.5	Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и техники безопасности	Безопасность производства	69	
	403-5/13.19.6	Обучение работников по охране труда и технике безопасности	Безопасность производства	67	
	403-9/13.19.11	Производственные травмы	Безопасность производства	64	Не раскрыта информация по коэффициентам травматизма среди подрядчиков в связи с отсутствием системы учета
Обучение и образование					
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе	Управление персоналом	54	Группа не реализует программы, способствующие дальнейшему трудоустройству в случае выхода на пенсию или увольнения
			Безопасность производства	67	
Разнообразие и равные возможности					
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1/13.15.2	Разнообразие органов управления и сотрудников	Управление устойчивым развитием	16	Не раскрыта информация о структуре персонала по гендеру и возрасту в связи с отсутствием системы учета
Недопущение дискриминации					
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1/13.15.4	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Управление персоналом	57	

Стандарты GRI	Показатель	Описание показателя	Раздел	Страница	Комментарий
Детский труд					
GRI 408: Детский труд 2016	408-1/13.17.2	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда	–		Компания не ведет сбор данных о рисках, связанных с использованием детского труда поставщиками, однако ожидает от них соблюдения принципов деловой этики, отказа от дискриминации и нарушений прав человека
Принудительный или обязательный труд					
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1/13.16.2	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	–	–	Группа не использует принудительный труд. Этот принцип закреплен в Антидискриминационной политике. Компания не ведет сбор данных о рисках, связанных с использованием принудительного труда поставщиками, однако ожидает от них соблюдения принципов деловой этики, отказа от дискриминации и нарушений прав человека
Местные сообщества					
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1/13.12.2	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Местные сообщества	72–74	
Здоровье и безопасность клиентов					
GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов, 2016	416-1/13.10.2	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Ответственный бизнес	30–33	
GRI 13: Сельское хозяйство, аквакультура и рыболовство 2022	13.10.4	Доля объема производства на предприятиях, сертифицированных в соответствии с международно признанными стандартами безопасности пищевых продуктов	Ответственный бизнес	33	100 % продукции Группы сертифицировано в соответствии с самыми строгими международными требованиями и рекомендациями в области устойчивой аквакультуры и проверяется по показателям безопасности

УКАЗАТЕЛЬ УЧЕТА СТАНДАРТА ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ МЭР¹

Код показателя	Формулировка показателя	Место в Отчете	Номер страницы Отчета
Экологические показатели			
1.2	Объем собственного потребления воды из всех источников водоснабжения, без учета отпуска воды внешним потребителям без ее использования	Охрана окружающей среды	45
1.5	Образовано отходов I–V классов опасности	Охрана окружающей среды	47
1.7	Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Охрана окружающей среды	43
1.8	Объем выбросов парниковых газов	Охрана окружающей среды	41
1.13	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям	Охрана окружающей среды	42
1.16	Затраты на компенсации и штрафы	Охрана окружающей среды	38
Социальные показатели			
2.3	Среднесписочная численность работников	Управление персоналом	51
2.7	Средняя заработная плата	Управление персоналом	53
2.8	Расходы на мероприятия по охране труда	Безопасность производства	69
2.10	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов	Безопасность производства	64
2.11	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	Безопасность производства	64
2.12	Расходы на обучение работников	Управление персоналом	54
2.18	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей	Местные сообщества	75
2.19	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Управление персоналом	56

¹ В соответствии с проектом Стандарта отчетности об устойчивом развитии от 3 мая 2024 г., разработанным Министерством экономического развития Российской Федерации.

Код показателя	Формулировка показателя	Место в Отчете	Номер страницы Отчета
Управленческие показатели			
3.2	Орган управления или комитет, созданный при коллегиальном органе управления организации, ответственный за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития)	Управление устойчивым развитием	19
3.4	Общее количество директоров в составе коллегиального органа управления организации, включая долю независимых директоров	Управление устойчивым развитием	16
3.5	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего и в коллегиальном органе управления	Управление устойчивым развитием	17
3.10	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Управление устойчивым развитием	26
Экономические показатели			
4.1	Выручка	Годовой отчет Группы «ИНАРКТИКА» за 2023 г., раздел «Итоги работы»	24
4.6	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Ответственный бизнес	27

ГЛОССАРИЙ

АГУ	Астраханский государственный университет
ВВП	Валовой внутренний продукт
ГОСТ	Нормативно-правовой документ, в соответствии с требованиями которого производится стандартизация производственных процессов и оказания услуг
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ДЦП	Детский церебральный паралич
КГТУ	Калининградский государственный технический университет
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
МГУТУ	Московский государственный университет технологий и управления им. К. Г. Разумовского
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
ОТ	Охрана труда
ПБ	Производственная безопасность

ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПГ	Парниковые газы
ПетрГУ	Петрозаводский государственный университет
РХТУ	Российский химико-технологический университет им. Д. И. Менделеева
САФУ	Северный (Арктический) федеральный университет
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
Экв.	Эквивалент
ASC	Попечительский совет по аквакультуре (Aquaculture Stewardship Council)
CO ₂	Углекислый газ
ESG	Экологические, социальные и управленческие аспекты

FSSC	Сертификация системы безопасности пищевых продуктов (Food Safety System Certification)
GFSI	Глобальная инициатива по безопасности пищевых продуктов (Global Food Safety Initiative)
GRI	Глобальная инициатива по отчетности устойчивого развития (Global Reporting Initiative)
НАССР	Система выявления, анализа, контроля и управления рисками при изготовлении пищевой продукции. (Hazard Analysis and Critical Control Points)
ISO	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
LTI	Количество травм с временной частичной потерей трудоспособности (Lost Time Injury)
LTIFR	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate)
MSC	Морской попечительский совет (Marine Stewardship Council)
TCFD	Рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

КОНТАКТЫ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

GRI 2-1

184371, Мурманская обл., Кольский р-н, с. Ура-Губа,
ул. Рыбацкая, д. 45/2

info@inarctica.com

+7 (495) 258-99-28